

**Informe de progreso 2007
Grupo Graña y Montero**

Declaración de apoyo continuo – Perú

GRAÑA y MONTERO



Dirección web: www.granaymontero.com.pe
Alto cargo: Arq. José Graña – Presidente
Ing. Carlos Montero – Vice Presidente
Año de adhesión: 2004

Actividad Específica: Servicios de ingeniería, infraestructura y desarrollo inmobiliario

Empresas del Grupo: Graña y Montero S.A.A, Holding
GMD, Servicios de tecnología.
GMP, Servicios petroleros.
GMI, Ingeniería de consultoría.
GyM, Constructora.
Concar, Concesiones de carreteras.
Larcomar, Entretenimiento (Operadora)

Misión: Resolver las necesidades de servicios de ingeniería e infraestructura de sus clientes más allá de las obligaciones contractuales, trabajando en un entorno que motive y desarrolle a su personal respetando el medio ambiente en armonía con las comunidades en las que opera y asegurando el retorno a sus accionistas.

Visión: Ser reconocido como el Grupo de servicios de ingeniería e infraestructura más cumplido de Latino América.

Valores: Cumplimiento / Calidad / Seriedad y Eficiencia.

Grupos de interés: Colaboradores, Accionistas, Comunidad, Clientes, Ambiente, proveedores, Autoridades locales y Gobierno.

Países (2007): Perú / Bolivia / República Dominicana / Argentina

Difusión del Informe: A través de la web corporativa

Fecha de publicación: Agosto / 2008

Responsable: Juan José Arrieta Ocampo
Gerente Corporativo de Gestión Humana y Responsabilidad Social Empresarial

Derechos Humanos:

Compromiso:

Graña y Montero promueve y difunde el respeto a los derechos humanos tanto dentro como fuera de La Corporación; por lo que se compromete, a fomentar el respeto mutuo de las personas que la conforman, así como de los principales grupos de interés, a través de la creación de políticas y normas internas basados en fundamentos internacionalmente reconocidos.

Sistemas y Políticas:

Inciso (a) del capítulo de “El Personal” de la Carta de Ética (1995)
Capítulo 1 de la Política de Prevención de Riesgos (1999)
Capítulo 10 de la Política de Responsabilidad Social Empresarial (2006)

Principio 1:

“Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales internacionalmente reconocidos dentro de un ámbito de influencia”

Acciones en el 2007:

1. Se han implementado nuevos planes de prevención de riesgos en cada uno de los proyectos de las empresas de la corporación, así como mecanismos de supervisión y control para garantizar el cumplimiento de los programas, los cuales son responsabilidad de los Gerentes de Proyectos o Ingenieros Residentes.
2. Se han incorporado más profesionales de prevención de riesgo, asistentes sociales y sociólogos con el fin de apoyar la protección a la vida y mejorar la calidad de vida de los colaboradores y las comunidades ubicadas en la zona de influencia.
3. Se han desarrollado programas sociales en los proyectos de mayor importancia, buscando mayormente a través de la educación dar una herramienta de sustento económico a los pobladores de las comunidades ubicadas en las principales zonas de influencia (Puente Piedra- Lima, Chincha-Ica, Lima Cercado y Tinyahuarco-Pasco)
4. En el marco al compromiso firmado con el BID por la garantía otorgada a favor de Graña y Montero para la primera emisión de bonos corporativos se ha cumplido con informar las acciones realizadas en el 2007 referentes a temas sociales, ambientales y se seguridad.
5. Se han realizado puntualmente los comités de prevención de riesgos en todos los proyectos y se han difundido a todo nivel a través de charlas constantes los estándares, normas y procedimientos de prevención de riesgos y salud ocupacional.
6. Se inicio el programa destinado a proporcionar asistencia técnica al gobierno regional de Arequipa, para que estas puedan utilizar eficientemente el Canon minero.

Resultados en el 2007:

1. Se ha invertido y registrado no menos de 612 mil horas en instrucción y sensibilización del personal respecto a los riesgos propios del trabajo.
2. Se han adquirido equipos de protección personal y colectiva por un monto aproximado de US\$3,5 millones.
3. A diciembre del 2007 se cuenta con 100 prevencioncitas, 25 asistentes sociales y 8 sociólogos.
4. Se han desarrollado 103 talleres de formación de capacidades durante el 2007.
5. Se han apoyado con el asesoramiento técnico a 3 proyectos en las comunidades de Orcopampa, Miraflores y Mariano Melgar en el departamento de Arequipa.

Iniciativas específicas 2007:

	Iniciativa	Grupo Objetivo-Beneficiario Directo	Lugar
1	Donación de 7 volquetadas de piedra para la construcción del Cerco Perimetral de la Institución Educativa " Toribio de Luzuriaga y Mejía" , con el apoyo en mano de obra del programa A Trabajar Urbano.	Alumnos de la institución Educativa Toribio de Luzuriaga y Mejía - Ganímedes	San Juan de Lurigancho - Lima
2	Construcción de falso piso al altar y atrio de la Parroquia de Fundo El Taro- 100mt2	Pobladores de Fundo El Taro	Puente Piedra - Lima
3	Construcción de 100mt2 de piso a PRONOEI La Ensenada	Alumnos de PRONOEI "La Ensenada"	Puente Piedra - Lima
4	Charla: "Prevención de Infecciones de Transmisión Sexual", en coordinación con el MINSA de Cañete. Programa Preventivo Promocional en Salud Psicológica y Social dirigido a madres, utilizando talleres vivenciales y video forums e incluyendo consejería para el desarrollo de la autoestima personal de los hijos menores, como medida	Alumnos del 4to y 5to de Secundaria del Colegio "Jhon Wesley" Cañete	Cañete - Lima
5	Programa Preventivo Promocional en Salud Psicológica y Social dirigido a madres, utilizando talleres vivenciales y video forums e incluyendo consejería para el desarrollo de la autoestima personal de los hijos menores, como medida preventiva para conduc	Madres habitantes de la provincia de Tarma - Distrito de Unión Leticia y Centro Poblado Menor de Condorcocha.	Tarma - Junín
6	Programa Preventivo Promocional en Salud Psicológica y Social dirigido a madres, utilizando talleres vivenciales y video forums e incluyendo consejería para el desarrollo de la autoestima personal de los hijos menores, como medida preventiva para conduc	Madres habitantes de la provincia de Tarma - y Centro Poblado Menor de Carpapata.	Tarma - Junín
7	Charla "Sexualidad Humana, Adolescencia y Embarazo Precoz" en base a dinámicas de grupo.	Alumnos de 4to y 5to secundaria C.E. "Coronel Francisco Bolognesi" - Chiquian .	Coronel Bolognesi - Ancash

Principio 2:

“Las empresas deben asegurar que no están implicados en abusos de los derechos humanos”

Acciones en el 2007:

1. Se ha creado la “Guía para la selección y acciones sociales de RSE” la cual ayuda a detectar los problemas sociales (Frente Interno y Externo) antes de iniciar las actividades y facilita la realización de programas y acciones internas y externas.
2. Se han desarrollado charlas y capacitaciones en salud, familia, género, resolución de conflictos, maternidad responsable, violencia familiar, en los diferentes proyectos, dirigidas a colaboradores y pobladores de las comunidades en las zonas de influencia, para hacerles conocer sus deberes, derechos y consecuencias respectivamente y así evitar sean víctimas de abusos por desconocimiento.

3. Se desarrolló el programa “Desarrollando el Estilo GyM”, donde se pone especial énfasis en la difusión de los valores aplicados al trabajo diario.

Resultados en el 2007:

1. Se han realizado 34 acciones vinculadas a educación beneficiando a 8,389 pobladores de comunidades ubicadas en 29 zonas de influencia.
2. El ratio de capacitación/horas por empleado tuvo un crecimiento del 33% respecto al 2006. En el 2007 se dieron 107,354 hhs de capacitación de las cuales, un 75% fueron dictadas por docentes internos.

Iniciativas específicas 2007:

	Iniciativa	Grupo Objetivo-Beneficiario Directo	Lugar
1	Charla Profesional "Preparación Balanceada de Alimentos", a fin de dar a conocer la importancia del valor vitamínico y energético de los alimentos, dietas balanceadas, salud y crecimiento.	Socias del comedor popular "Sol Radiante" y madres de la comunidad Mirador II de Pamplona Alta - San Juan de Miraflores.	San Juan de Miraflores - Lima
2	Taller vivencial "Mi Proyecto de Vida y Mi Bandera Personal" destinado a fomentar el espíritu emprendedor y de lucha para el logro de metas individuales y familiares.	Población femenina adulta y adolescente de la comunidad Mirador II de Pamplona Alta - San Juan de Miraflores.	San Juan de Miraflores - Lima
3	Asesoría técnica y apoyo en la reconstrucción de local dañado por sismo.	Institución Inicial Simón Bolívar.	Cercado - Lima
4	Ampliación de la capacidad de atención en capacitación de un "Taller en Tejido Artesanal", con la instalación de dos máquinas de tejer artesanales para la Asociación de Vista Alegre.	Pobladores de la Asociación de Vista Alegre	Orcopampa - Arequipa

Relaciones Laborales:

Compromiso:

En Graña y Montero el capital humano constituye el primer grupo objetivo en la política de Responsabilidad Social Empresarial, por lo que se compromete a darle prioridad a los programas que garanticen el desarrollo y bienestar de los colaboradores, favoreciendo la igualdad de oportunidades, el trabajo digno y la inclusión social fomentando la empleabilidad a través de talleres de capacitación laboral dirigido a pobladores de las comunidades que se encuentran dentro del ámbito de influencia.

Sistemas y Políticas:

Capítulo “El Personal” de la Carta de Ética (1995)
 Capítulo 1 y 10 de la Política de Responsabilidad Social Empresarial (2006)
 Reglamento Interno de trabajo
 Convenios Colectivos
 Legislación laboral
 Creación de la Gerencia de Gestión Humana y Responsabilidad Social

Principio 3:

“Las empresas deben defender la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”

Acciones en el 2007:

1. Se implantó la inspección de auditoría laboral con el fin de revisar el cumplimiento de las obligaciones laborales en los proyectos y monitorear el cumplimiento de los convenios colectivos.
2. Se otorgaron permisos sindicales a los representantes de los trabajadores para la participación en reuniones con sus gremios principales.
3. Se han realizado reuniones con el sindicato de construcción civil de Lima y Balnearios con el fin de coordinar acciones para evitar actos violentos.

Resultados en el 2007:

1. Se han realizado 19 negociaciones colectivas.
2. Se han realizado asesorías legales laborales especiales en 10 de los proyectos

Iniciativas específicas 2007:

	Iniciativa	Grupo Objetivo-Beneficiario Directo	Lugar
1	Charla "Liderazgo" con el objetivo de promover el trabajo grupal, identificación de líderes y pautas para un liderazgo positivo.	Miembros del Centro de Salud de Jesus Maria	Jesus Maria - Lima

Principio 4:

“Las empresas deben apoyar la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso realizado por coacción”

Acciones en el 2007:

1. Entre el 2006 y 2007 se realizó la 2da. encuesta de clima laboral.
2. Se usaron boletines electrónicos para reforzar la comunicación
3. Se revisó el pago de obligaciones laborales de los diferentes proyectos, así como también de los subcontratas.
4. Se ha llevaron a cabo auditorías del Ministerio de Trabajo donde se demostró el respeto por las 48 de trabajo semanales.

Resultados en el 2007:

1. Los resultados de la encuesta de satisfacción indicaron que GyM es una organización que aprende.
2. En GyM se tuvieron 3 auditorías del Ministerio de Trabajo donde se verificaron los horarios de trabajos.
3. Se ha realizado 1 auditoría laboral externa a la Obra Orcopampa.

Iniciativas específicas 2007:

	Iniciativa	Grupo Objetivo-Beneficiario Directo	Lugar
1	Formación de PYMES - "Talleres de Confección de Portacintas" Capacitación para la organización , producción y distribución del producto , en empresas formales de carácter familiar o vecinal .	Población de Ganímedes - San Juan de Lurigancho.	San Juan de Lurigancho - Lima
2	Proyecto Crianza Animales Menores "El Cuy". Proyecto iniciado en el año 2006 con el objetivo de generar ingresos adicionales a las familias de la zona. En la actualidad esta conformado por 20 socias madres de familia a las cuales se continúa asesorando.	Madres de familia de Colquijirca	Cerro de Pasco
3	Taller de Capacitación Laboral "Bijouteria " Técnicas de trabajo con piedras y alambres y elaboración de joyas de fantasía y pedrería, para el desarrollo de competencias laborales locales y oportunidades de empleo.	Pobalción femenina juvenil y adulta de la comunidad de Pamplona Alta - San Juan de Miraflores.	San Juan de Miraflores - Lima
4	Talleres de Manualidades en tejido en hilo y joyería para el desarrollo de competencias laborales locales como alternativa para generar ingresos familiares adicionales.	Mujeres de las comunidades aledañas a Colquijirca	Cerro de Pasco

Principio 5:

“Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil”

Acciones en el 2007:

1. Se diseñaron programas educativos en las escuelas ubicadas en las zonas de influencia de los proyectos, así como programas dirigidos a padres de familia y niños de las comunidades.
2. Se apoyó en la mejora de locales educativos ubicados en las zonas de influencia de los proyectos.
3. Se dictaron charlas a sobre el derecho de los niños en San Juan de Miraflores.

Resultados en el 2007:

1. Todos los trabajadores del Grupo Graña y Montero son mayores de edad, en total hubieron 3,508 empleados encontrándose el mayor grupo entre los 20 y 40 años de edad.
2. Se realizaron 02 talleres derecho y maltrato infantil con la participación de 70 niños de la comunidad Mirador II de Pamplona Alta.

Iniciativas específicas 2007:

	Iniciativa	Grupo Objetivo-Beneficiario Directo	Lugar
1	Mejoras y reparaciones de baños e infraestructura en colegios, comedores populares y PRONOEI, con ocasión de las prácticas de los "Talleres de Capacitación Laboral".	Población de San Juan de Lurigancho.	San Juan de Lurigancho - Lima
2	Tarrajeo y enlucido de graderías en el Estadio Olímpico del Colegio Nacional Juan Velazco Alvarado	Alumnos de Primaria y Secundaria de Colegio Juan Velazco Alvarado- Juan Pablo II - S.J.L	San Juan de Lurigancho - Lima
3	Nivelación y vaciado de falso piso en el comedor popular "El Maná del Cielo".	Pobladores de Juan Pablo II - S.J.L	San Juan de Lurigancho - Lima
4	Construcción de Poza de Atletismo en Institución Educativa Kumamoto I	Alumnos de Primaria y Secundaria de Colegio Kumamoto I en La Ensenada.	Puente Piedra - Lima
5	Visita guiada a alumnas y docentes de centro educativo a sede del Museo de Oro en Larcomar.	Colegio Juana Alarco de Danmert	Miraflores - Lima
6	Talleres "Derechos y Maltrato Infantil", "Conciencia y defensa ante el maltrato físico, psicológico y sexual".	Niños y Niñas de entre 8 y 12 años de la comunidad Mirador II de Pamplona Alta - San Juan de Miraflores.	San Juan de Miraflores - Lima
7	Donación de pancarta a las señoras de comedor popular de Surco para la conmemoración de aniversario de funcionamiento.	Socias integrantes del comedor popular de Surco	Santiago de Surco Lima
8	Talleres Educativos : "Derechos y deberes de los niños, niñas y adolescentes".	Alumnos de las Instituciones Educativas Sebastian Barranca y Simón Bolívar	Cercado - Lima
9	Ampliación del Comedor Popular - 2da. Etapa . Construcción del almacén y servicios higiénicos, con miras a tener uso alterno como restaurante turístico, cuyos ingresos permitan beneficiar a más población necesitada de la zona.	Pobladores de la comunidad de Chilcaymarca - Madres integrantes del comedor Popular Nueva Esperanza	Orcopampa - Arequipa
10	Charla Asesoría Profesional sobre "Problemática del Maltrato Infantil" en coordinación con centro de salud del MINSAs.	Poblacion en general del anexo de Umachulco	Poracota - Arequipa
11	Remodelación de biblioteca y aula de nivel primaria de centro educativo.	Institucion Educativa "Mater Cristi" Distrito San Vicente	Cañete - Lima
12	Construcción de vereda en pabellón de secundaria de centro educativo.	Institucion Educativa "Lorenzo Canepa Pachas" centro Poblado Nuevo Ayacucho	Cañete - Lima
13	Construcción de loza en local universitario.	"Universidad Ada Byron" distrito de Chinch Alta	Cañete - Lima
14	Construcción de loza en centro educativo de nivel primaria.	Institucion educativa "Jose B. Sepulveda Fernandez" Distrito de San Vicente	Cañete - Lima
15	Construcción de loza en patio de centro educativo.	Institucion Educativa "Nuestra Señora de la Concepcion" Distrito San Vicente	Cañete - Lima
16	Remodelación de aula de nivel primaria.	Institucion Educativa "Cerro Candela" Distrito Nuevo Imperial	Cañete - Lima
17	Construcción de loza ubicada en frontis del Centro de Salud Mental.	"Centro de Salud Mental" Distrito Chinch Alta	Chincha - Ica
18	Construcción de lozas y veredas en centro educativo.	Institucion Educativa "Jhon Wesley" Distrito de Chinch Alta	Chincha - Ica
19	Charla Preventivo Promocional "Violencia Familiar". La metodología aplicada fue Video - Forum. La duración fue de 2 horas.	Madres de familia del Vaso de Leche de la Provincia Coronel Francisco Bolognesi - Chiquian	Coronel Bolognesi - Ancash
20	Visita guiada a las instalaciones del Terminal Ilo del Consorcio Terminales, para dar a conocer a alumnos de centros educativos, las medidas de seguridad bajo las cuales se opera.	Colegio "Daniel Becerra"	Terminal Ilo - Moquegua
21	Visitas guiadas al proyecto "Estación Central Heroes Navales" como parte de programas de orientación vocacional de alumnos de centros educativos.	Alumnos de Cuarto y Quinto de Secundaria de las Institución Educativa Libertador Simón Bolívar.	Cercado - Lima
22	Visita guiada a GMD para conocimiento de su actividad en el campo del desarrollo de soluciones de tecnología de la información, su centro de operaciones tecnológicas y su servicio de mesa de ayuda.	Estudiantes del Instituto Superior Tecnológico CEVATEC	Lima
23	Visita guiada a GMD para conocimiento de su actividad en el campo del desarrollo de soluciones de tecnologías de información, su centro de operaciones tecnológicas y su servicio de mesa de ayuda.	Estudiantes de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos	Lima
24	Implementación de sala de computo para el nivel de primaria y mejoramiento de las instalaciones de internet.	Colegio Juana Alarco de Danmert	Miraflores - Lima

Principio 6:

“Las empresas deben apoyar la abolición de la discriminación en el empleo y la ocupación”

Acciones en el 2007:

1. Se creó el programa “Desarrollando Capacidades para la inserción laboral” el cual está dirigido a pobladores de las zonas de influencia de los proyectos.
2. El programa incluye el reclutamiento de ex – reclusos para su capacitación y de acuerdo a resultados inserción en laboral en nuestra empresa.
3. Se ha incrementado el número de colaboradores del sexo femenino, esto también debido al incremento del total de trabajadores.
4. Se ha incentivado las promociones internas de los trabajadores a puestos gerenciales y jefaturales por competencias, sin distinción de sexo, origen étnico, credo religioso o político, ni de otro tipo.

Resultados en el 2007:

1. Del total de 3,508 empleados, 656 son del sexo femenino.
2. El personal femenino ha ido incrementando de la siguiente manera: 408 (2005), 535 (2006) y 656 (2007) lo que significa un crecimiento del 60.7% en comparación al 2005.
3. Se han incorporado a nuestra masa laboral 4 ex reclusos de un total de 20 ex reclusos capacitados.

Iniciativas específicas 2007:

	Iniciativa	Grupo Objetivo-Beneficiario Directo	Lugar
1	Oportunidades de Trabajo Básico Temporal para población femenina en zonas de bajos ingresos familiares. Taller de Género: " Así soy Yo ", en el que se discutieron temas de sexo, género, masculinidad, feminidad, igualdad de oportunidades, habilidades y destrezas, como elementos claves para la educación de los niños y comprensión del machismo en la familia y la comunidad.	Población de Comas, Independencia y San Juan de Lurigancho (Mariátegui, Saúl Cantoral, Ganímedes)	Comas , Independencia, San Juan de Lurigancho - Lima
2	Taller de Capacitación Empresarial: "Mujeres Emprendedoras" - Orientación teórico práctica para la formación de microempresa dedicada a la producción de carteras bordadas.	Población femenina adulta y adolescente de la comunidad Mirador II de Pamplona Alta - San Juan de Miraflores.	San Juan de Miraflores - Lima
3		Socias del Club de Madres del AA.HH Munich - Iquitos.	Iquitos - Loreto

Medio ambiente:

Compromiso:

Graña y Montero ha asumido el compromiso de realizar un esfuerzo continuo en identificar, prevenir y minimizar los impactos ambientales negativos, derivados del desarrollo de actividades, instalaciones y servicios propios de la naturaleza de la sector, procurando una utilización eficiente de los recursos energéticos y de las materias primas. Identificar y gestionar aspectos ambientales significativos, en todas las etapas de intervención desde la evaluación y planificación inicial de los proyectos hasta la gestión de operaciones y abandono de las mismas.

Sistemas:

Capítulo Comunidad y Medio Ambiente de la Carta de Ética (1995)
Política Ambiental (1998),
Capítulo 4 de la Política de Responsabilidad Social Empresarial (2006)
Política de Aire Puro,
Sistema integrado de Prevención de Riesgos y Gestión Ambiental.

Principio 7:

“Las empresas deben apoyar un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”

Acciones en el 2007:

1. En cumpliendo al convenio suscrito con el BID se han reportado las principales acciones ambientales que se tomaron para preservar el medio ambiente.
2. Se mantuvieron las charlas de cuidado del medio ambiente en todos los proyectos.
3. Se dieron lineamientos para el manejo de residuos sólidos y peligros en los diferentes proyectos lo que origino la creación de un manual de prevención.

Resultados en el 2007:

1. Se han invertido 612 mil horas en instruir al personal respecto al cuidado del medio ambiente y los riesgos propios del trabajo.
2. Se reportaron 0 incidentes ambientales.

Iniciativas específicas 2007:

	Iniciativa	Grupo Objetivo-Beneficiario Directo	Lugar
1	Instalación de desagüe para servicios higiénicos, vaciado de falso piso, enlucido de piso, conexión de caja de registro y construcción de paredes divisorias para baño de mujeres y varones en el Local Comunal de la Asociación de Vivienda Canadá	Pobladores de la Asociación de Vivienda Canadá - Ganímedes	San Juan de Lurigancho-Lima.
2	Taller de Seguridad Vial con la ayuda de medios audiovisuales y cartillas de seguridad.	Estudiantes de 3ro y 4to de secundaria Colegio José Carlos Mariategui, Km 73.588	Huaral - Lima
3	Taller de Seguridad Vial con la ayuda de medios audiovisuales y cartillas de seguridad.	Estudiantes de 3ro y 4to de secundaria Colegio Juan Pascual Pringles Km. 79	Huaral - Lima
4	Taller de Seguridad Vial con la ayuda de medios audiovisuales y cartillas de seguridad.	Estudiantes de 3ro y 4to de secundaria Colegio Alejandro López Durand Km. 75.5	Huaral - Lima
5	Taller de Seguridad Vial con la ayuda de medios audiovisuales y cartillas de seguridad.	Estudiantes de 3ro y 4to de secundaria Colegio Daniel Alcides Carrión Km. 91.5	Huaral - Lima
6	Talleres de Seguridad Vial con niños, adolescentes y maestros de Instituciones Educativas ubicadas a lo largo de la carretera.	Varias ubicadas a lo largo de 810 Km. de la carretera Paíta - Yurimaguas .	Paíta - Yurimaguas IIRSA NORTE
7	Donación de dos millares de ladrillos al colegio Juan Alvarado, para concluir el muro perimetral , mejorando la seguridad física y mejorando el espacio interno.	Alumnos del colegio Juan Alvarado	San Juan de Lurigancho - Lima
8	Donación de Piedras para la construcción de un muro de contención de 100mt de lago por 4mt de alto; en el AA.HH 6 de Marzo, dentro del programa a Trabajar Urbano.	Pobladores del AA.HH 6 de Marzo - Comas	Comas - Lima
9	Instalación de depósito central para acopio de papel reciclable.	FUNDADES: Fundación para el Desarrollo Solidario / Financiamiento de la educación de niños con discapacidad.	Oficina Principal – Lima

Principio 8:

“Las empresas deben emprender iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad medio ambiental”

Acciones en el 2007:

1. Se compartieron tips del cuidado del medioambiente con todos los colaboradores a través del correo electrónico.
2. Se realizaron mediciones de emisión de gases en todos los proyectos.
3. Se desarrolló la charla difundiendo el Plan Ambiental del PAC en Andoas en el CCA .Difundida a todo el personal de la corporación.

Resultados en el 2007:

1. El indicador de la medición de emisión de gases está por debajo de los límites permisibles establecidos en las normas nacionales.

Iniciativas específicas 2007:

	Iniciativa	Grupo Objetivo-Beneficiario Directo	Lugar
1	Taller de capacitación "Confección de Rombos de Señalización y Tranqueras" según estándar PDR - GyM, con miras a la creación de pequeñas empresas formales de carácter familiar o vecinal.	Población de Independencia	Independencia - Lima
2	Charla sobre "Mejoramiento de accesos con material integral y riego" durante la capacitación "Seguridad Vial y Cuidado Ambiental" ofrecida a los pobladores de la zona, a propósito de los trabajos de construcción vial y explotación de canteras.	Pobladores y alumnado del colegio de San Francisco - Tiroler en Huaura.	Tiroler - Huaura
3	Proyecto Educativo, Productivo y Ecológico "Enverdeciendo la Comunidad con Biohuertos". Con la finalidad de sensibilizar a la población sobre la importancia de la conservación del agua como fuente de vida.	Profesores, Alumnos y Padres de Familia del Colegio Nacional Laderas del Norte - Puente Piedra.	Puente Piedra - Lima
4	Proyecto Educativo, Productivo y Ecológico "Enverdeciendo la Comunidad con Biohuertos". Concientización sobre la conservación del agua como fuente de vida y bienestar, y creación y mantenimiento de biohuertos como fuente de ingresos económicos.	Profesores, Alumnos y Padres de Familia del Colegio Nacional Abraham Valdelomar - La Ensenada	Puente Piedra - Lima
5	Taller Educativo "Juntos con GYM", con la finalidad de difundir prácticas adecuadas de seguridad, y de cuidado del medio ambiente, desarrolladas por GyM en la zona de Andoas.	Alumnos del 5to año de secundaria del Colegio Nacional Rosa Agustina Donayre - Ciudad de Iquitos.	Iquitos - Loreto

Principio 9:

"Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente"

Acciones en el 2007:

1. Se han incorporado dentro de los contratos con los proveedores exigencias medioambientales acorde con las políticas ambientales de la corporación, evaluando periódicamente su cumplimiento.
2. Se ha dado prioridad a la adquisición de equipos que cumplen las normas internacionales de emisión de gases.

Resultados en el 2007:

1. Se han adquirido 23 equipos pesados para el trabajo en las obras que cumplen las normas internacionales de emisión de gases que representa una inversión de US\$3,158,387.00

Iniciativas específicas 2007:

	Iniciativa	Grupo Objetivo-Beneficiario Directo	Lugar
1	Remodelación de los servicios higiénicos del jardín de niños "El Tigre" de la comunidad de Huaraucaca.	Niños del jardín "El Tigre" - Huaraucaca	Cerro de Pasco
2	Nivelación de un área de terreno de 300 m2, dentro de la propiedad de Apoyo a la institución "Salud y Música, cultura de la Salud y medios de vida"; nivelando un terreno de 300m2 donde se proyecta construir una escuela.	Población infantil de la zona de Zapallal, Cono Norte de Lima	Puente Piedra - Lima
3	Limpieza del lote de un terreno de 200m2, destinado a un colegio de Educación Inicial - PRONOEI que estaba convertido en basural.	Niños de la zona de Ladera - 3ra explanada - La Ensenada	Puente Piedra - Lima

Lucha contra la corrupción:

Compromiso:

Graña y Montero está comprometido en velar por el respeto a las leyes y transparencia y la honestidad de las prácticas comerciales y trámites administrativos. Formalizando los compromisos pactados a través de contratos o convenios, asegurando que los documentos contables correspondan estrictamente a la realidad de los servicios. En base a este compromiso se niega la posibilidad de efectuar pagos en dinero o especies para obtener contratos o para obtener beneficios que no le corresponden por el derecho moral, no permitiéndose que el personal acepte pagos para otorgar contratos o pedidos a proveedores, subcontratistas o empresas de servicios, proponiéndose ser la empresa del sector líder en moralización en las actividades comerciales.

Sistemas:

Capítulo “ Prácticas Comerciales y Conflicto de Intereses” de la Carta de Ética (1995)
Reglamento Interno de Trabajo

Principio 10:

“Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y sobornos”

Acciones en el 2007:

1. Se entregó la carta de ética a los nuevos ingresantes y se les hizo firmar un compromiso de cumplimiento.
2. Se mantuvo la difusión de la carta de ética en la intranet de la empresa.
3. Los jóvenes profesionales participaron del programa “Desarrollando el estilo GyM”, donde se destacan los valores de cumplimiento, calidad, seriedad y eficiencia.
4. Se desarrollo el programa “Desarrollando Capacidades para la Inserción Laboral” el cual contribuye a la erradicación de conductas no transparentes en los procesos de búsqueda de trabajo por parte de los sectores populares desempleados,
5. Se desarrollaron los talleres cliente-socio, donde se afianzan las relaciones comerciales transparentes y ajustadas a los valores corporativos.

Resultados en el 2007:

1. Se capacitó a 121 jóvenes profesionales en el desarrollo del Estilo GyM.

Iniciativas Específicas 2007:

	Iniciativa	Grupo Objetivo-Beneficiario Directo	Lugar
1	Charla: "Resolución de Conflictos".	Comunidad de las Lomas Nuevo Imperial - Cañete	Cañete - Lima
2	Curso - Taller "Ayudantes Construcción Civil".	Pobladores del distrito de Paracas - Pisco (sectores El Chaco, Palmeras, Antillas, Santa Cruz) y Pisco	Paracas - Ica
3	Talleres de "Trabajo en Equipo" dirigido a carpinteros de la comunidad. Se realizó 10 talleres en la provincia de Cañete y 10 en la provincia de Chinchá.	Pobladores del Centro Poblado Nuevo Ayacucho - Chinchá y de Cañete	Cañete - Lima; Chinchá - Ica
4	Curso Básico de Capacitación Laboral "Mantenimiento de Instalaciones Sanitarias".	Pobladores de Chinchá y Cañete	Cañete - Lima; Chinchá - Ica
5	Curso Básico de Capacitación Laboral en "Mantenimiento de Instalaciones Eléctricas Domiciliarias".	Pobladores de la Provincia de Chinchá y Cañete	Cañete - Lima; Chinchá - Ica
6	Talleres de Capacitación Laboral "Curso Básico de Construcción e Instalación de Alcantarillado".	Población de San Juan de Lurigancho.	San Juan de Lurigancho - Lima
7	Talleres Capacitación Laboral Básica en construcción civil para personal no calificado.	Organizaciones de Base (Vaso de Leche y Comedores del Cercado de Lima), Sindicato de Construcción Civil y Frentes de Desocupados de la Zona.	Cercado - Lima
8	Talleres de Capacitación Laboral "Instalación Domiciliaria de Agua y Desague".	Población Juvenil de La Ensenada, Fundo El Taro, Ladera Chillón 1ra, 2da y 3ra explanada.	Puente Piedra - Lima
9	Talleres de Capacitación Laboral "Gasfitería Básica - Mantenimiento e Instalación de Sanitarios" en La Ensenada (La Ensenada, Fundo El taro, Ladera Chillón 1ra, 2da y 3ra explanada).	Población Juvenil y Amas de Casa de La Ensenada, Fundo El Taro, Ladera Chillón 1ra, 2da y 3ra explanada.	Puente Piedra - Lima
10	Cursos Talleres Básicos de Capacitación Laboral, en Construcción Civil para el desarrollo de competencias laborales locales y cobertura de vacantes laborales en obras.	Pobladores desempleados de la comunidad de Mirador II de Pamplona Alta - San Juan de Miraflores.	San Juan de Miraflores - Lima
11	Curso Taller - Integral de Metalmecánica. Dirigido al desarrollo de competencias laborales en las comunidades nativas del Lote 1 AB Andoas e ingreso de un grupo de ellos al equipo de trabajadores GyM.	Pobladores de las comuninades nativas del Lote 1AB Andoas	Andoas - Loreto
12	Curso Integral - Metal Mecanica, dirigido al dearrollo de competencias laborales en las comunidades nativas del Lote 8, ingreso de un grupo de ellos al equipo de trabajadores GyM e instalación de ventanas y rejas de fierro en el local comunal de Santa El	Pobladores de las comunidades nativas del Lote 8.	Trompeteros - Loreto