



Grupo
**Graña y
Montero**



Política Corporativa de Sostenibilidad

Política Corporativa de Sostenibilidad

Somos un Grupo de Ingeniería e Infraestructura comprometido con el desarrollo sostenible de los países donde operamos. A través de nuestros negocios, buscamos generar valor en el largo plazo para nuestros distintos grupos de interés y estamos convencidos de que ello sólo será posible si garantizamos resultados económicamente viables, socialmente beneficiosos y ambientalmente seguros¹.

Por ello, nuestra estrategia de sostenibilidad está basada en dos pilares fundamentales: la gestión responsable de nuestras operaciones y compartir bienestar con la sociedad, a través de la educación y el desarrollo de conductas ciudadanas.

Estamos convencidos de que la fórmula planteada nos permitirá seguir generando confianza y trascender como organización, promoviendo un círculo virtuoso de desarrollo, donde gana la empresa y gana la sociedad.

Acorde con esta estrategia, el Directorio del Grupo Graña y Montero aprobó la presente política que integra las anteriores Políticas Corporativas Ambiental (1998), de Prevención de Riesgos (1999) y de Responsabilidad Social Empresarial (2005), y que junto con nuestra Carta Ética (1995) constituyen nuestros fundamentos.

A partir de los siguientes principios, cada empresa del Grupo definirá sus propias políticas, planes y metas de acción en función a las particularidades y riesgos de sus negocios:

CONDUCTA ÉTICA

“Hacer lo correcto” es parte esencial de nuestro Estilo Graña y Montero. Todos los colaboradores y las empresas del Grupo cumplimos los principios de nuestra Carta de Ética, Código de Conducta y Política Anticorrupción. Asimismo, respetamos los derechos de nuestros accionistas, promovemos un trato equitativo y aplicamos los más altos estándares de gobierno corporativo.

Nos comprometemos a tener una actuación responsable, íntegra y transparente en todos los niveles de la organización.

EL DESARROLLO DE PERSONAS

Los colaboradores son la base de nuestro éxito y principal grupo de interés. Por ello, buscamos que crezcan integralmente como profesionales y personas, desarrollando las competencias necesarias para alcanzar su máximo potencial, siempre en el marco de nuestros valores corporativos, respetando los derechos humanos y rechazando cualquier forma de discriminación.

Nos comprometemos a desarrollar el mejor talento humano y a potenciar a los equipos de trabajo y sus líderes para generar confianza.

¹ Hacemos nuestra las definiciones de sostenibilidad del Dow Jones Sustainability Index y John Elkington (1997).

LA SEGURIDAD Y SALUD

Salvaguardamos la seguridad y la salud de nuestros colaboradores y de todas las personas presentes en nuestras operaciones y servicios. Para ello, brindamos condiciones de trabajo seguras, gestionamos oportunamente los riesgos y promovemos una cultura preventiva, a partir del liderazgo y compromiso de nuestras líneas de mando.

Trasladamos y exigimos estos mismos estándares de actuación a nuestros proveedores y contratistas, considerando los riesgos a la seguridad como un factor importante para la selección y evaluación de los mismos.

Nos comprometemos a alcanzar el objetivo de cero accidentes.

EL MEDIO AMBIENTE

Respetamos y protegemos nuestro medio ambiente a partir de un enfoque preventivo. Por ello, implementamos las mejores prácticas de gestión para reducir el impacto ambiental de nuestras operaciones y servicios, promovemos una cultura responsable con nuestro entorno y generamos soluciones de ingeniería que mejoran el desempeño ambiental de nuestros clientes y de la sociedad.

Nos comprometemos a hacer público nuestro desempeño ambiental y a invertir en diseños, proyectos y tecnologías que generen beneficios ambientales para la sociedad.

LA EXCELENCIA OPERACIONAL

La excelencia operacional nos permite tener altos estándares de calidad, cumplimiento, eficiencia y negocios rentables. Ello lo logramos con buenos sistemas de gestión, con el mejor talento para implementarlos y con una disciplina ejemplar.

Nos comprometemos a que nuestros proyectos sean ejemplos de cumplimiento, productividad y eficiencia.

COMUNICACIÓN Y DIÁLOGO

Mantenemos relaciones positivas y de confianza con nuestros diferentes grupos de interés. Para ello, aseguramos la transparencia de la información que comunicamos al mercado e impulsamos espacios de diálogo con quienes nos relacionamos, escuchando y brindando respuestas claras y oportunas a sus preocupaciones.

Nos comprometemos a compartir información veraz y transparente y a escuchar a nuestros grupos de interés para hacerlos partícipes del desarrollo de nuestros negocios.

COMPARTIMOS BIENESTAR CON LA SOCIEDAD

Buscamos trascender a nuestros negocios, promoviendo el crecimiento de nuestros diferentes grupos de interés, a partir de la generación de capacidades y conductas ciudadanas en la sociedad.

Nos comprometemos a compartir nuestros conocimientos y experiencia, especialmente con nuestros proveedores, usuarios y comunidades, para generar oportunidades de empleo y de desarrollo para todos.

José Graña Miró Quesada
Presidente del Directorio

Carlos Montero Graña
Vicepresidente

Mario Alvarado Pflucker
Gerente General Corporativo

Luis Díaz O.
Gerente Corporativo de Operaciones

Mónica Miloslavich H.
Gerente Corporativo de Administración y Finanzas

Claudia Drago M.
Gerente Legal y de Asuntos Corporativos

Jorge Luis Izquierdo R.
Gerente Corporativo de Gestión Humana

Antonio Rodríguez C.
Gerente Corporativo Comercial

Juan Manuel Lambarri H.
Gerente del área de Ingeniería y Construcción

Renato Rojas B.
Gerente General de GyM

Steve Dixon
Gerente General de STRACON GyM

Eduardo Villa Corta L.
Gerente General de GMI

Eduardo Guzmán V.
Gerente General de Vial y Vives-DSD

Arturo Serna H.
Gerente General de Morelco

Antonio Cueto S.
Gerente del área de Infraestructura

Gonzalo Ferraro R.
Presidente Ejecutivo de Infraestructura

Luis Fukunaga M.
Gerente de Concesiones Viales

Reynaldo Llosa M.
Gerente General de GMP

Manuel Wu Rocha
Gerente General de GyM Ferrovías

Gonzalo Ferraro R.
Presidente del Directorio Concesionario La Chira S.A.

Rolando Ponce V.
Gerente del área de Inmobiliaria

Jaime Dasso B.
Gerente del área de Servicios

Hugo González C.
Gerente General de GMD

Oscar Pando M.
Gerente General de CONCAR

Klaus Winkler S.
Gerente Corporativo de CAM

Gonzalo Mardones P.
Gerente General de CAM Chile

Pedro Chavez-Cabello C.
Gerente General de CAM Perú

Fernando Foix I.
Gerente General de CAM Colombia

Manuel Fernández P.
Gerente General de Adexus

