

Graña y Montero

Memoria 2010

Presentada al Directorio

26 de Enero del 2011

MEMORIA ANUAL 2010**GRAÑA Y MONTERO S.A.A.****DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD**

“El presente documento contiene información veraz y suficiente respecto al desarrollo del negocio de Graña y Montero S.A.A. durante el año 2010. Sin perjuicio de la responsabilidad que compete al emisor, los firmantes se hacen responsables por su contenido conforme a los dispositivos legales aplicables”.



Mario Alvarado Pflucker
Gerente General Corporativo



Gonzalo Rosado Solis
Contador General Corporativo

Lima, 26 de enero de 2011

RESULTADOS DEL EJERCICIO

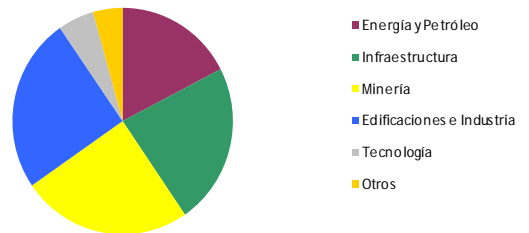
Principales Cifras

Cifras a Diciembre 2009 (en miles)	2007		2008		2009		2010		Crecimiento 2010/2009	
	S/.	US\$	S/.	US\$	S/.	US\$	S/.	US\$	Soles	Dólares
Actividad	1,529,818	510,450	1,887,723	600,803	2,183,233	755,183	2,663,643	948,253	22.00%	25.57%
Facturación	1,439,974	480,472	1,827,710	581,703	2,001,475	692,312	2,584,852	920,203	29.15%	32.92%
Utilidad Bruta	299,027	99,775	399,490	127,145	329,551	113,992	455,712	162,233	38.28%	42.32%
Utilidad antes de impuesto	207,199	69,136	232,985	74,152	227,549	78,710	418,180	148,871	83.78%	89.14%
Utilidad Neta	129,900	43,343	147,189	46,846	134,401	46,489	272,842	97,131	103.01%	108.93%
UAIPIDA	286,607	95,631	372,696	118,617	339,397	117,398	551,329	196,272	62.44%	67.19%
Profesionales	1,705		1,947		2,143		2,816			

Actividad por Sector 2010 (En Miles de S/.)

Energía y Petróleo	463,918	17%
Infraestructura	613,306	23%
Minería	664,532	25%
Edificaciones e Industria	665,284	25%
Tecnología	141,226	5%
Otros	115,377	4%
SUMA	2,663,643	100%

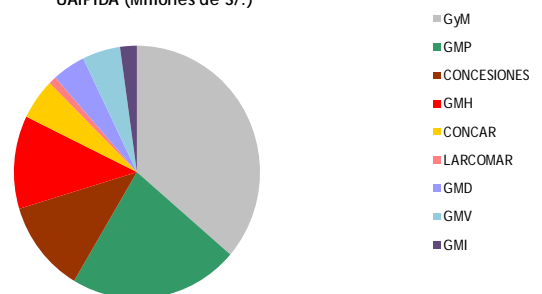
ACTIVIDAD POR SECTOR (Millones de S/.)



UAIPIDA por Empresa 2010 (En Miles de S/.)

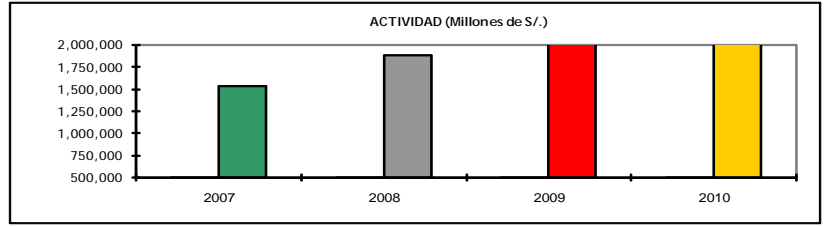
GyM	200,129	36.29%
GMP	122,678	22.25%
CONCESIONES	64,952	11.78%
GMH	65,738	11.92%
CONCAR	28,770	5.22%
LARCOMAR	5,519	1.00%
GMD	24,036	4.36%
GMV	27,462	4.98%
GMI	12,181	2.21%
SUMA	551,465	100.00%

UAIPIDA (Millones de S/.)



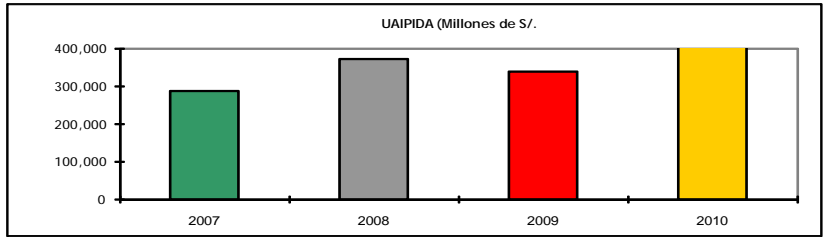
Actividad (En Miles de S/.)

2006	1,320,849
2007	1,529,818
2008	1,887,723
2009	2,183,233
2010	2,663,643



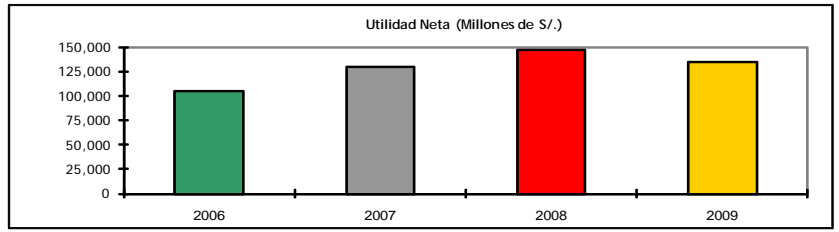
UAIPIDA (En miles de Nuevos Soles)

2006	275,451
2007	286,607
2008	372,696
2009	339,397
2010	551,329



Utilidad Neta (En miles de Nuevos Soles)

2006	104,918
2007	129,900
2008	147,189
2009	134,401
2010	272,842



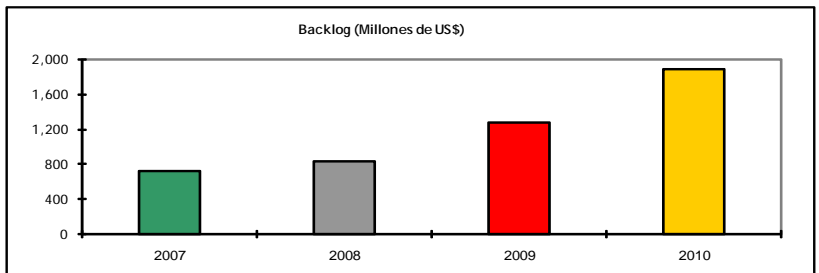
Profesionales

2006	1,380
2007	1,705
2008	1,947
2009	2,143
2010	2,816



Backlog (En millones de US\$ Dólares)

2007	720
2008	830
2009	1,281
2010	1,883



MEMORIA 2010

Señores Accionistas:

Tenemos el placer de presentar a ustedes la Memoria del año 2010, que muestra los mejores resultados de nuestra larga historia de 77 años.

El año pasado el Perú creció casi 9%, la actividad de nuestro Grupo aumentó en 26%, el EBITDA 67% y las utilidades crecieron en 109%.

Las ventas cerraron en el equivalente a 948 millones de dólares y las utilidades netas en 97 millones de dólares. Resultados nunca antes vistos, aún si se excluyera la utilidad extraordinaria de 25 millones de dólares por la venta del Centro de Entretenimiento de Larcomar y el pago de la expropiación de la Compañía Logística de Hidrocarburos Boliviana.

Lo más trascendente para el Grupo en el año 2010, ha sido la decisión de adquirir dos empresas de servicios de ingeniería que serán el inicio de un desarrollo estable y permanente en otros países de Latinoamérica. Se compró a Telefónica la empresa TSD que reforzará el liderazgo de GMD en servicios digitales y su desarrollo regional en Latinoamérica. Y se acordó adquirir la empresa CAM, del Grupo Endesa, especializado en servicios al Sector Eléctrico que tiene operaciones en Chile, Perú, Colombia y Brasil, con una facturación el año 2010 de más de 300 millones de dólares.

Este es el tipo de desarrollo que esperamos en Latinoamérica, en sectores que tienen un gran potencial como la energía y la tecnología de la información. Son servicios de ingeniería más sofisticados y permanentes, que se añaden a los contratos de plazos menores que hoy estamos realizando en el exterior, como la supervisión del Hotel Meliá de Playa del Carmen en México o el proyecto Minero de Pueblo Viejo en República Dominicana donde actualmente tenemos más de 600 trabajadores peruanos.

En el Perú la actividad continúa creciendo aceleradamente en proyectos cada vez más grandes y complejos. Hemos iniciado los grandes proyectos mineros de Antapacay y Bambas asociados con Bechtel, hemos terminado la carretera Interoceánica y ahora estamos ejecutando el Tren Eléctrico de Lima asociados con Odebrecht. Hemos entregado el gran proyecto de vivienda social los Parques del Agustino con 3,200 viviendas y estamos empezando los Parques de Comas para más de 9,000 viviendas. Hemos terminado la Planta de Fosfatos de Bayóvar, estamos construyendo las hidroeléctricas de Machu Picchu y Huanza y recientemente hemos ganado la concesión de la Planta de Tratamiento de Aguas Servidas de La Chira.

Estos proyectos han elevado durante el año en más de 47% la cartera de contratos que tenemos por ejecutar a la cifra record de 1,883 millones de dólares, lo cual nos permite proyectar un sólido crecimiento para los próximos años.

Pero somos conscientes que el éxito alcanzado y el crecimiento futuro se basan en el desarrollo profesional y personal del gran equipo humano que hemos formado y especialmente de los más de 2,000 ingenieros.

En los próximos años serán fundamentales la investigación y el desarrollo del conocimiento dentro del Grupo y en relación con la comunidad, por ello durante el año se han dictado más de 209,000 horas de capacitación a nuestros empleados y más de 280,000 horas a las comunidades vinculadas a nuestros proyectos.

Y con el deseo de compartir y fomentar el conocimiento entre la comunidad de ingenieros del Perú, hemos creado este año un Portal de Ingeniería que tiene ya más de 10,000 ingenieros inscritos y hemos instituido el premio Graña y Montero a la Investigación en Ingeniería que fue entregado por primera vez el día de nuestro 77 aniversario.

Gracias a la constante preocupación por el desarrollo de nuestros colaboradores, este año el Grupo Graña y Montero, conformado por sus seis principales empresas, ha sido reconocido por Great Place to Work entre las grandes empresas peruanas en las cuales más de dos tercios de sus trabajadores lo consideran un gran lugar para trabajar.

Igualmente reconociendo la importancia que le otorgamos a la relación con nuestros accionistas, en el 2010 obtuvimos la Llave de la Bolsa de Valores de Lima que es la distinción que otorga esa entidad a la empresa con mayor puntuación en sus prácticas de Buen Gobierno Corporativo y hemos sido incorporados en el Companies Circle, grupo auspiciado por IFC y conformado por las 19 empresas con los más altos estándares de Gobierno Corporativo en Latinoamérica.

Para terminar, quisiéramos agradecer muy especialmente a nuestros clientes y colaboradores que nos han permitido lograr los éxitos alcanzados.

DESARROLLO ESTRATÉGICO

Diversificación

Este año se ha decidido la adquisición de dos empresas: TSD especializada en digitalización de imágenes y CAM de Chile especializada en Servicios al Sector Eléctrico. Adicionalmente durante el año se vendió el Centro de Entretenimiento Larcomar.

Estas decisiones están alineadas con nuestra estrategia de diversificarnos, pero siempre en nuestra especialidad de Servicios de Ingeniería y ahora desarrollarnos más establemente en otros países de Latinoamérica.

Hoy, lo que fue una compañía constructora, se ha convertido en un grupo de 21 empresas agrupadas en 6 empresas operativas y una división de Concesiones de Infraestructura.

GMD, la compañía de Servicios de Tecnología de la Información, que cuenta con un Centro de Operaciones Tecnológicas (COT) para servicios de outsourcing de tecnología y recientemente ha adquirido la empresa TSD especializada en digitalización de imágenes.

GMI, la empresa de Ingeniería de Consultoría que tiene una subsidiaria especializada en Ingeniería Ambiental, llamada ECOTEC.

GMP, que es la empresa de Servicios Petroleros que realiza trabajos de perforación de pozos, opera dos áreas petroleras en el norte del Perú, opera una planta de fraccionamiento de gas natural en Talara y ha formado el Consorcio Terminales con Oiltanking de Alemania para la operación de terminales de combustible en el Perú.

GMV, empresa de desarrollo inmobiliario que este año adquirió el control de Inmobiliaria Almonte y lanzó la marca GyM Viva para su especialidad en Viviendas de Interés Social.

GyM, es la empresa constructora original que tenía tres Divisiones de Electromecánica, Obras Civiles y Edificaciones, y este año ha formado la División de Servicios de Minería que se escinde de la división de Obras Civiles.

CONCAR, es la empresa especializada en el mantenimiento y la operación de carreteras en concesión y que opera las concesiones de Norvial, Survial, IIRSA Norte y Canchaque.

Concesiones

En los últimos años hemos sido exitosos en nuestro objetivo de asegurar la estabilidad del Grupo en base a la estrategia de obtener contratos de largo plazo y desarrollar las capacidades para diseñar, construir, financiar y operar Concesiones de Infraestructura.

Al fin del año se ganó la concesión de la Planta de Tratamiento de Aguas Servidas de la Chira, al sur de Lima, con lo cual actualmente tenemos participaciones en las empresas de concesiones que se detallan a continuación:

Norvial, empresa concesionaria de la Red Vial No. 5 que es la Autopista del Norte de Lima desde Ancón hasta Pativilca.

Survial, es la empresa que tiene la concesión de la 1ra. Etapa de la Carretera Interoceánica que une Cuzco y Nazca con 750 Kms. Los trabajos de rehabilitación de dicha carretera se terminaron en los primeros meses del año 2010.

Concesionaria IIRSA Norte S.A., empresa que tiene el contrato de concesión de la Carretera Paita-Yurimaguas de 980 Km.

Canchaque, es la empresa concesionaria de la carretera Buenos Aires-Canchaque.

CONIRSA, empresa que está realizando la construcción de los tramos 2 y 3 de la Carretera Interoceánica de conexión con el Brasil.

TGP (Transportadora de Gas del Perú), la empresa adjudicataria del contrato de construcción y transporte del gas de Camisea.

Consortio Terminales, en asociación con Oiltanking de Alemania, para operar los terminales de almacenamiento de combustibles en el Perú, el Muelle de Carga de Camisea en Pisco y las facilidades de Almacenamiento y Despacho de Nash en el Puerto de Matarani.

Consortio La Chira, al final del año 2010, en consorcio con la empresa española Acciona Agua, nos adjudicamos la concesión de la Planta de Tratamiento de aguas servidas del sur de Lima en La Chira.

Desarrollo Internacional

Al fin del año 2010 se ha dado un paso fundamental en nuestro proceso de internacionalización con la compra de la empresa CAM con sede en Chile y con operaciones en Colombia, Perú y Brasil que ampliará y hará más permanente nuestro desarrollo en el exterior.

Con estas operaciones el grupo estará operando en 6 países de Latinoamérica además del Perú, a través de sus empresas filiales.

GyM es el principal contratista del proyecto minero de Pueblo Viejo en República Dominicana donde actualmente se encuentran trabajando más de

600 técnicos e ingenieros peruanos y recientemente se ha adjudicado asociado con SNC Lavalin de Canadá la gerencia del proyecto minero Pataquillas en Panamá.

GMI está realizando la supervisión de la construcción del nuevo hotel Meliá en Playa del Carmen en México.

GMD está dando los servicios de Soporte Tecnológico SAP en las operaciones internacionales del grupo EBEL y servicios de Mesa de Ayuda a nivel regional a la empresa minera Barrick y a Unique.

CAM S.A. especializada en Servicios al Sector Eléctrico, tiene una facturación de 300 millones de dólares anuales en Chile, Perú, Colombia y Brasil.

DESARROLLO ESTRATÉGICO

Diversificación

Este año se ha decidido la adquisición de tres empresas TSD especializada en digitalización de imágenes, Marineer de Chile dedicada a los Servicios de Minería y CAM también de Chile especializada en Servicios al Sector Eléctrico. Adicionalmente durante el año se vendió el Centro de Entretenimiento Larcomar.

Estas decisiones están alineadas con nuestra estrategia de diversificarnos, pero siempre en nuestra especialidad de Servicios de Ingeniería y ahora desarrollarnos más establemente en otros países de Latinoamérica.

Hoy, lo que fue una compañía constructora, se ha convertido en un grupo de 21 empresas agrupadas en 6 empresas operativas y una división de Concesiones de Infraestructura.

GMD, la compañía de Servicios de Tecnología de la Información, que cuenta con un Centro de Operaciones Tecnológicas (COT) para servicios de outsourcing de tecnología y recientemente ha adquirido la empresa TSD especializada en digitalización de imágenes.

GMI, la empresa de Ingeniería de Consultoría que tiene una subsidiaria especializada en Ingeniería Ambiental, llamada ECOTEC.

GMP, que es la empresa de Servicios Petroleros que realiza trabajos de perforación de pozos, opera dos áreas petroleras en el norte del Perú, opera una planta de fraccionamiento de gas natural en Talara y ha formado el Consorcio Terminales con Oiltanking de Alemania para la operación de terminales de combustible en el Perú.

GMV, empresa de desarrollo inmobiliario que este año adquirió el control de Inmobiliaria Almonte y lanzó la marca GyM Viva para su especialidad en Viviendas de Interés Social.

GyM, es la empresa constructora original que tenía tres Divisiones de Electromecánica, Obras Civiles y Edificaciones, y este año ha formado la División de Servicios de Minería que se escinde de la división de Obras Civiles.

CONCAR, es la empresa especializada en el mantenimiento y la operación de carreteras en concesión y que opera las concesiones de Norvial, Survial, IIRSA Norte y Canchaque.

Concesiones

En los últimos años hemos sido exitosos en nuestro objetivo de asegurar la estabilidad del Grupo en base a la estrategia de obtener contratos de largo

plazo y desarrollar las capacidades para diseñar, construir, financiar y operar Concesiones de Infraestructura.

Al fin del año se ganó la concesión de la Planta de Tratamiento de Aguas Servidas de la Chira, al sur de Lima, con lo cual actualmente tenemos participaciones en las empresas de concesiones que se detallan a continuación:

Norvial, empresa concesionaria de la Red Vial No. 5 que es la Autopista del Norte de Lima desde Ancón hasta Pativilca.

Survial, es la empresa que tiene la concesión de la 1ra. Etapa de la Carretera Interoceánica que une Cuzco y Nazca con 750 Kms. Los trabajos de rehabilitación de dicha carretera se terminaron en los primeros meses del año 2010.

Concesionaria IIRSA Norte S.A., empresa que tiene el contrato de concesión de la Carretera Paita-Yurimaguas de 980 Km.

Canchaque, es la empresa concesionaria de la carretera Buenos Aires-Canchaque.

CONIRSA, empresa que está realizando la construcción de los tramos 2 y 3 de la Carretera Interoceánica de conexión con el Brasil.

TGP (Transportadora de Gas del Perú), la empresa adjudicataria del contrato de construcción y transporte del gas de Camisea.

Consorcio Terminales, en asociación con Oiltanking de Alemania, para operar los terminales de almacenamiento de combustibles en el Perú, el Muelle de Carga de Camisea en Pisco y las facilidades de Almacenamiento y Despacho de Nash en el Puerto de Matarani.

Consortio La Chira, al final del año 2010, en consorcio con la empresa española Acciona Agua, nos adjudicamos la concesión de la Planta de Tratamiento de aguas servidas del sur de Lima en La Chira.

Desarrollo Internacional

Al fin del año 2010 se ha decidido la adquisición de dos empresas con sede en Chile que ampliarán y harán más permanente nuestro desarrollo internacional, al añadirse a los contratos por proyectos que ya veníamos ejecutando.

Estás nuevas empresas son Marineer S.A. dedicada a los Servicios de Minería en el norte de Chile y CAM empresa especializada en servicios al Sector Eléctrico y que opera en Chile, Perú, Colombia y Brasil.

Con estas operaciones el grupo estará operando en 6 países de Latinoamérica además del Perú, a través de sus empresas filiales:

GyM es el principal contratista del proyecto minero de Pueblo Viejo en República Dominicana donde actualmente se encuentran trabajando más de 600 técnicos e ingenieros peruanos y recientemente se ha adjudicado asociado con SNC Lavalin de Canadá la gerencia del proyecto minero Pataquillas en Panamá.

GMI está realizando la supervisión de la construcción del nuevo hotel Meliá en Playa del Carmen en Mexico.

GMD está dando los servicios de Soporte Tecnológico SAP en las operaciones internacionales del grupo EBEL y servicios de Mesa de Ayuda a nivel regional a la empresa minera Barrick y a Unique.

CAM S.A. especializada en Servicios al Sector Eléctrico, tiene una facturación de 300 millones de dólares anuales en Chile, Perú, Colombia y Brasil.

GMD

Tenemos el agrado de presentar a ustedes la memoria del año 2010, que muestra los mejores resultados obtenidos en nuestros 26 años.

En el año 2010, GMD logró consolidar su posición de liderazgo en la provisión de soluciones de outsourcing para el mercado corporativo, al aumentar la actividad de los negocios de Outsourcing de Infraestructura (ITO), Outsourcing de Procesos de Negocio (BPO) y Outsourcing de Help Desk.

La actividad total de la empresa en el año fue de US\$ 50.28 millones, que representa un crecimiento de 38% respecto al año 2009. La utilidad neta del año ascendió a US\$ 2.52 millones y un EBITDA de US\$ 8.65 millones, que significa un crecimiento con respecto del año anterior del orden del 73%.

La estrategia hacia negocios de flujos estables ha permitido consolidar nuestra posición y sentar las bases para un crecimiento sólido y seguro. Los ingresos provenientes por los negocios de Outsourcing de Procesos de Negocios, Outsourcing de Infraestructura de TI, Outsourcing de Help Desk y Outsourcing de Aplicación alcanzaron una actividad de US\$ 31.51 millones, que representa un 64% de la actividad total y un crecimiento de 35%.

Los sólidos resultados del año 2010 nos han permitido invertir US\$ 8.35 millones, de los cuales US\$ 3.6 millones fueron para la adquisición de TSD, empresa dedicada al negocio de digitalización y automatización de procesos bancarios, y US\$ 4.74 millones en activos para nuevos proyectos de Outsourcing de Procesos de Negocio y de Infraestructura de TI ganados durante el año. Como resultado de estas inversiones, el backlog se incrementó en 99% respecto al año 2009 alcanzando la cifra de US\$ 68 millones.

Sin duda alguna, las principales razones por lo cual hemos conseguido estos buenos resultados, se debe primero al trabajo en equipo de nuestros colaboradores y a la sistematización de nuestros procesos, ambas nos permitieron cumplir con los compromisos contraídos, mejorar la satisfacción de nuestros clientes y por ende aumentar la actividad y rentabilidad de la empresa.

La gestión humana estuvo orientada a fortalecer el clima laboral y el desarrollo de habilidades gerenciales de nuestros mandos medios, así como restituir la confianza y cooperación entre las áreas de apoyo y los proyectos, tanto en los procesos comerciales como en los de ejecución. Parte de este plan, consistió en lanzar el Programa de Formación de Mandos Medios y en la creación de Comunidades para el intercambio de experiencias e información, fomentando de esta manera el cambio cultural necesario para soportar la estrategia de gestión del conocimiento.

A continuación indicamos los principales proyectos en los que ha trabajado GMD.

Sector Industria y Comercio.

- **Minera Barrick:** Outsourcing de Help Desk a nivel regional, 4 países.
- **Corporación EBEL:** Outsourcing de TI de SAP y del Sistema Integrado Comercial a nivel mundial.
- **Avícola San Fernando:** Outsourcing de TI de Oracle y Soporte del Oracle Suite.
- **BACKUS:** Outsourcing de Tecnología de equipos de Red
- **REPSOL:** Outsourcing del Proceso de facturación y cobranzas a nivel nacional, Outsourcing del Proceso de atención y control de despacho de combustible, Outsourcing del Proceso de Precintado.
- **ACCENTURE:** Outsourcing de Desarrollo y Mantenimiento de Aplicaciones para Telefónica del Perú.

Sector Gobierno:

- **ONP (Oficina Normalización Previsional):** Outsourcing de Software Factory Outsourcing de Infraestructura Tecnológica y Mesa de Ayuda, Outsourcing de Procesos de Gestión Documentaria y de Archivo.
- **ONPE:** Outsourcing de Infraestructura Tecnológica para las Elecciones Municipales y Regionales a nivel nacional.
- **OSINERGMIN:** Outsourcing de Procesos de Supervisión de Reclamos y Quejas

Banca y Finanzas:

- **AFP Integra:** Outsourcing de Software Factory.
- **AFP Horizonte:** Outsourcing de Mantenimiento y Desarrollo de Aplicaciones.
- **BBVA Continental:** Outsourcing de Help Desk a nivel nacional, Outsourcing de Procesos de Clasificación de cheques y letras, y Outsourcing de Procesos de Digitación de documentos.
- **Compañía de Seguros Pacífico:** Outsourcing de Help Desk a nivel nacional.

GMI

Luego de la crisis mundial del 2008-2009, el 2010 se mostró como un buen año para la economía de nuestro país llegando el PBI a 9%; logrando con esto mantener la tendencia en su crecimiento.

Durante el año hemos podido observar que como consecuencia de esta situación y del mal momento que pasan las economías de muchos países europeos; se acentuó la presencia en nuestro país de muchas compañías extranjeras que, atraídas por la buena situación económica del Perú; llegaron a constituirse en una seria competencia que hemos tenido que enfrentar.

Por otro lado, luego de la crisis, nuestros tradicionales clientes no han vuelto a ser los mismos, y esto se manifiesta por un lado en la decisión de haber creado equipos propios de ingeniería con el propósito de enfrentar las nuevas inversiones y por otro lado las condiciones de contratación se han vuelto muy exigentes.

A pesar de lo descrito anteriormente GMI logró un crecimiento del 33 % con respecto al 2009, alcanzando unas ventas por 33.9 MMUS\$ con un EBITDA de 4.33 MMUS\$.

Este año GMI celebró Contratos Marcos en Minería con SHOUGANG y Antamina para apoyarlos en sus ampliaciones y en Gas y Petróleo con COGA (Cía. Operadora de Gas del Amazonas). En los últimos días del año GMI obtuvo la Buena Pro del Contrato Marco de Ingeniería con Minera Yanacocha para sus inversiones del 2011; lo que no hace más que ratificar nuestro liderazgo en ambos sectores. En lo internacional retomamos nuestra relación comercial con Meliá y se empezó la Supervisión del Hotel Paradisus Playa del Carmen en México.

En GMI somos conscientes del rol de nuestros colaboradores y del uso de la tecnología en la ejecución de nuestros servicios razón por la cual este año se dictaron 13,375 horas de capacitación interna y 8,500 horas en investigación y aplicación del uso de tecnologías que nos han permitido trabajar en 3D incorporando la gestión de contenidos; asegurando de esta manera un mejor producto en nuestros diseños de ingeniería.

El éxito de nuestro crecimiento se basa en la Gestión del Conocimiento; razón por la cual seguiremos con nuestra estrategia de fortalecer nuestra Cultura de trabajo donde nuestros colaboradores compartan, socialicen, estudien, investiguen y que apliquen lo aprendido; buscando de esta forma ser una organización que GENERE VALOR a nuestros clientes

En el 2010 se desarrollaron los siguientes proyectos:

SECTOR MINERÍA

- ◇ En el Sector Minería continuamos con los servicios bajo contrato Marco de Ingeniería para Cía Minera Antamina (servicio continuado por más de 10 años).
- ◇ En el Sector Minería continuamos con los servicios bajo contrato Marco de Topografía para Cía Minera Antamina (servicio continuado por más de 6 años).
- ◇ Ingeniería de Detalle del Sistema Seepage de Antamina.
- ◇ Ingeniería de Detalle del Sistema de suministro de agua fresca a Yanacancha (Antamina).
- ◇ Ingeniería de Detalle de Debottlenecking Project en plataforma 3D para Sociedad Minera Cerro Verde (SMCV).
- ◇ Ingeniería de Detalle del proyecto Reubicación de Ciclones de Relaves en plataforma 3D para SMCV.
- ◇ Ingeniería de Detalle del proyecto Extensión del Jacking Header Fase III.
- ◇ Ingeniería de Detalle del Sistema de agua recuperada del proyecto Expansión de Antamina.
- ◇ Proyecto Urbanístico Reasentamiento Ciudad de Morococha para Minera Chinalco
- ◇ Revisión de Ingeniería de Detalle Civil y Mecánica continuación del PAD 1 y Extensión Horizontal de la Fase III entre otros para Sociedad Minera Cerro Verde S.A.A.
- ◇ Contrato Marco de Servicios de ingeniería para MINERA YANACOCHA S.R.L.
- ◇ *Topografía de Control de Obras para AKER SOLUTIONS.*

EDIFICACIONES E INDUSTRIA

- ◇ Se continuó por 4 años los Servicios de Limpieza Industrial y Manejo de Residuos a cargo de nuestra subsidiaria Ecotec S.A. para Cementos Andino S.A.
- ◇ Supervisión de la Planta de Fabricación de Envases para Peruplast S.A.
- ◇ Centro de Distribución y Almacenaje de Productos Miscelaneos para Supermercados Peruanos S.A.
- ◇ Gerencia de Proyecto Remodelación Sede de Surquillo para TELEFONICA DEL PERU S.A.A.
- ◇ Supervisión del Hotel Paradisus Playa del Carmen en México.

HIDROCARBUROS

- ◇ Se continuaron los servicios de Supervisión de los trabajos de Remediación Ambiental en Refinería La Pampilla y su Planta de Ventas para Petroperú S.A.
- ◇ Bajo el Contrato Marco de Ingeniería de Detalle en Proyectos de inversión RELAPASA para Refinería La Pampilla
- ◇ Bajo el Contrato Marco de Ingeniería Proyectos de Inversión en las Plantas de Pisco y Malvinas para PLUSPETROL PERU CORPORATION.
- ◇ Ingeniería de Detalle construcción de Dos Plataformas de Perforación del Lo 126 para PETROMINERALES S.A.
- ◇ Contrato Marco de Servicios de Ingeniería para Compañía Operadora de Gas del Amazonas - COGA S.A.

INFRAESTRUCTURA Y TRANSPORTES

- ◇ Supervisión de la Obra Mejoramiento de la Transitabilidad de la Carretera Ica-Palpa-Nazca Sector Km 388- 290 – km 449-+000
- ◇ Supervisión de la Construcción del Hospital Santa María del Socorro Ica para Ministerio de Salud
- ◇ Se continuo el servicio de Supervisión del Tramo 5 del Corredor Vial Interoceánico del Sur – Peru –Brasil para OSITRAN
- ◇ Supervisión de las Obras de Mejoramiento de la Línea 9 Planta Magnética para Shougang Hierro Peru S.A.A.
- ◇ Supervisión e Instalación Civiles y Electromecánicas Línea -9 Planta Magnética - San Nicolás para Shougang Hierro Perú S.A.A.
- ◇ Supervisión de Cierre de Obras de Construcción de Base de Molino de Bolas de SSEE 9 e Instalación Electromecánicas Línea -9-A Planta Magnética - San Nicolás Shougang Hierro Perú S.A.A.
- ◇ Supervisión de Estructuras Silos y Fajas. Shougang Hierro Perú S.A.A.
- ◇ Supervisión Cambio de Separadores Magnéticos Molienda Fina – San Nicolás. Shougang Hierro Perú S.A.A.
- ◇ Supervisión de Obras Mejoramiento Chancadora Shougang Hierro Perú S.A.A.
- ◇ Supervisión de Obras de Reparación de Viviendas Obreros San Juan Shougang Hierro Perú S.A.A.
- ◇ Supervisión de Cierre de Obras de Fabricación, Montaje y Mantenimiento de Tanques de Agua San Nicolás Shougang Hierro Perú S.A.A.

GMP

El año 2010 representa para GMP S.A el año con los mejores resultados en sus 26 años de Historia. Estos resultados fueron posibles gracias al recupero de los precios internacionales del crudo, al incremento de consumo de combustibles en el país, a la venta de energía al Ecuador durante el verano y al ingreso extraordinario que representó el pago de la expropiación de la Compañía Logística de Hidrocarburos Boliviana.

Queremos destacar que el 2010 fue un año en el que se quebraron marcas históricas en nuestra empresa en lo referente a volúmenes de crudo producido, perforación de pozos de desarrollo en nuestros lotes y volumen de productos despachados en los terminales de combustible.

A inicios del 2010, en sociedad con Oiltanking de Alemania renovamos por 5 años adicionales el contrato de operación del Terminal Marino Camisea y obtuvimos el contrato de Operación y Mantenimiento por 5 años del Terminal de Combustibles de capacidad de 600,000 barriles de Pure Biofuels ubicado en Ventanilla. En el mes de Diciembre recibimos el pago de la expropiación de la Compañía Logística de Hidrocarburos Boliviana luego de casi 5 años de negociaciones con el Gobierno Boliviano.

En línea con la gestión del conocimiento que impulsa el grupo hemos invertido 21,832 horas de capacitación en nuestro personal lo que representa 55 horas por persona y obtuvimos un 73% de nivel de satisfacción de nuestros trabajadores en la encuesta anual de Great Place to Work

Exploración Producción

Se perforaron 13 pozos de desarrollo en los Lotes I y V con una inversión cercana a los US\$ 9.5 MM, se logró producir 436,493 barriles de crudo que es la mayor producción anual en la historia de GMP S.A. y 1,648.8 MMSCF de gas natural

Perforación

Se perforaron 35 pozos por petróleo y gas en la zona del Noroeste peruano con una profundidad total de 171,600 pies y se perforaron 2 pozos de inyección de agua en la Selva

Planta de Gas Talara

La planta de gas en Pariñas procesó 10.8 BSCF de gas natural, equivalente a un promedio de 29.66 MMSCFD y la producción de líquidos fue de 423,827 barriles (75% de GLP y 25% de HAS)

Consortio Terminales

El Consorcio conformado por GMP y Oiltanking, despachó en sus 9 terminales un promedio de 70,154 barriles por día de productos y el almacenamiento contratado por nuestros usuarios fue de 1.907 MM barriles.

Oiltanking Andina Services

En las operaciones del Terminal Marino de Camisea (Pisco) se cargaron 118 naves con un total de 2,723 Miles de Toneladas de Propano (C3), Butano (C4), Diesel de bajo contenido de azufre (MDBS) y Nafta.

Logística de Químicos del Sur

En el Terminal de Químicos de Matarani se recibieron 11 naves y se despacharon 27,9 miles de toneladas de Sulfhidrato de Sodio (NaSH) en 996 cisternas.

Oiltanking Andina S.A.C

En el Terminal de Pure Biofuels se despacharon 159.3 mil barriles de Diesel durante al año 2010.

GyM

En el año 2010, GyM continuó su sólido crecimiento en el mercado de la construcción, se obtuvo un nuevo record de ventas alcanzándose la cifra de 621 millones de dólares que representa un crecimiento de 18% respecto al 2009 y una también utilidad record de 36 millones de dólares después de impuestos consiguiendo un incremento de 48% en comparación con el 2009.

Estos resultados están basados en una mejora en nuestra eficiencia, habiéndose obtenido un margen bruto superior al 12%, cerrando el año con un backlog de 1,050 millones de dólares que garantizan el desarrollo de la empresa en los próximos años.

En el área de la minería hay que resaltar la obtención del contrato para Xtrata del Perú de la nueva Planta Concentradora de Antapaccay, la cual será ejecutada en alianza con la empresa norteamericana Bechtel. Durante el año hemos continuado las obras del proyecto minero Pueblo Viejo en República Dominicana y hemos iniciado las obras preliminares para nuestro cliente la mina Conga ubicada en Cajamarca.

En diciembre, para el cliente Xtrata firmamos un contrato de Ingeniería, Procura y Construcción para el desarrollo del nuevo asentamiento poblado Fuerabamba que es el inicio del proyecto minero Las Bambas.

En el sector Energía estamos actualmente ejecutando los proyectos de la ampliación de la Central Hidroeléctrica de Machu Picchu y la Central Hidroeléctrica de Huanza y en diciembre pasado firmamos con la empresa Calidda la ejecución de un contrato EPC para la construcción de 40 km adicionales de ducto para el transporte de gas dentro de la ciudad de Lima.

En el sector de edificaciones hemos tenido un crecimiento muy importante; concluiremos en los primeros meses del 2011 la nueva sede del Banco de

Crédito en Chorrillos y el Hotel Westin de Lima. Obtuvimos a lo largo del año contratos muy relevantes como la ejecución del Gran Teatro Nacional, la ampliación de la Clínica San Felipe así como un local institucional para la Universidad del Pacífico. Durante el año se terminó de construir las 3,200 viviendas del proyecto Los Parques del Agustino, se empezó la construcción del Centro Comercial de ese proyecto. También se iniciaron los proyectos de vivienda social de Los Parques de Carabaylo con 1,200 viviendas y Los Paques de Comas con 8,000 viviendas.

Siendo conscientes de que el conocimiento es el pilar con el cual GyM ha logrado trascender en el tiempo consolidándose como la empresa de construcción líder en el sector, durante el 2010 se decidió por maximizar la gestión del conocimiento impulsando el programa “Aprender a Crecer” como Clave del Crecimiento Futuro.

No hubiera podido ser posible obtener estos resultados de no contar con este gran equipo humano de GyM, que cuenta en la actualidad con 921 ingenieros y más de 11,000 obreros. Gracias a su dedicación, compromiso y esfuerzo hemos podido ejecutar una gran diversidad de proyectos tanto dentro del país como en el extranjero con mucho éxito.

GMV

La estabilidad macroeconómica, el amplio acceso a créditos hipotecarios, la consolidación del programa del Fondo Mivivienda, el nivel de tasas de interés que se observó durante el año 2010, han creado un marco muy saludable para el desarrollo del negocio inmobiliario en el País. Vemos con gran optimismo que estas variables se mantendrán en los próximos años y por lo tanto estamos convencidos de que las perspectivas para este sector son muy alentadoras.

Durante el 2010 mantuvimos nuestra línea en seguir consolidando nuestra estrategia de negocio desarrollando proyectos orientados a los segmentos más desatendidos (C y D) y a la vez aprovechando al máximo las sinergias entre GyM y nosotros, logrando ventajas de costos, velocidad y calidad.

Durante el 2010 se continuó con el desarrollo de nuestros proyectos orientados a los segmentos A y B a través de nuestra marca GMV y a los segmentos C y D con nuestra Marca Viva. En GMV se continuó con la venta y entregas de Golf Millennium, Javier Prado 200 y Neo 10. En Viva se continuó con las ventas y entregas en Los Parques de El Agustino, logrando en el mes de marzo la cifra record de ventas de 250 unidades y para todo el 2010 un gran total de 742 ventas. En Parque Central Club Residencial, para el 2010 se vendieron 500 departamentos y en Parque Garezón 293 unidades. El balance final del 2010 arroja que en todos nuestros proyectos que se desarrollan sólo en Lima Metropolitana se vendieron 1,788 unidades y se entregaron 2,021 unidades logrando una actividad total en GMV de 89.8 MM de Dólares obteniendo un crecimiento del 48 % en relación al 2009.

Dentro de la estrategia trazada para GMV, durante el 2010 hemos comprado grandes áreas de terreno con la finalidad de consolidarnos en el mercado como la empresa número uno en el mercado Inmobiliario. Entre los terrenos que se han comprado tenemos el terreno de la Av. Javier Prado Oeste Cdra. 9, es un terreno de 4,083 m² en donde se desarrollarán 134 departamentos de aproximadamente 130 m². En el mes de julio nos adjudicamos, en concurso público, la compra del terreno del Cuartel San Martín ubicado en Miraflores, en

este terreno de 68,000 m² pensamos desarrollar un proyecto de clase mundial, de uso mixto, el proyecto tendrá: Viviendas, Oficinas, Centro Comercial, Hotel 5 estrellas, Centro de convenciones, etc., el área construida total será de aproximadamente 470,000 m².

Luego de varios meses de arduo trabajo se concreto la compra del terreno del ex aeródromo de Collique. Este proyecto cuyo nombre es Los Parques de Comas se desarrollará en un terreno de 32 Ha. y tendrá 9,880 departamentos, todos ellos dentro del Programa del Fondo Mivivienda, adicionalmente tendrá centro comercial, colegios, equipamiento urbano, áreas verdes, áreas de recreación etc. Este proyecto se desarrollará en los próximos 5 años y tendrá una inversión de 300 MM de Dólares.

En Carabayllo hemos comprado un terreno de 9.5 Ha. y en él construiremos 1,200 departamentos y por último en Villa el Salvador se concreto la compra de 23,700 m² para desarrollar 670 departamentos.

Almonte es una de nuestras empresas y ésta es dueña de 1,000 Ha. en Lurín, durante el 2010 se ha trabajado en la asignación de la Zonificación específica, diseñando las ingenierías del Parque Industrial, solucionando la captación del agua, etc. Este es uno de nuestros terrenos para nuestro desarrollo a largo Plazo (Land Banking).

Con todos estos terrenos, sin contar con las 1,000 Has. de Almonte, contamos ya con un total de 15,000 unidades inmobiliarias para desarrollar en los próximos años.

Adicionalmente durante el 2010 se continuo exitosamente con nuestro Programa de Acompañamiento Social (PAS) con nuestros Clientes en Los Parques de El Agustino y con nuestros Clientes en Parque Central Club Residencial obteniendo una calificación TTB del 80% al realizar la encuesta de satisfacción de nuestros Clientes.

Por último en relación a nuestro programa de Aprender a Crecer se ha logrado la participación de un alto número de profesionales que han participado durante

todo el 2010 en capacitaciones internas, capacitaciones externas, docencia Interna, Portal del conocimiento, Manual de Gestión Inmobiliaria, etc.

CONCAR

El crecimiento del país durante el año pasado generó mayor inversión en infraestructura de carreteras, especialmente en la tarea de recuperación y mantenimiento de lo existente. Gracias a esto, Concar participó activamente dándose un interesante crecimiento en su facturación, alcanzando un incremento de más del 70% y mejorando las utilidades en un 32% respecto al año anterior.

Las ventas de Concar superaron los 50 millones de dólares, lo que se consiguió debido a que a principios del año, se obtuvo la buena pro de los proyectos, Conservación Vial Bappo, Conservación Vial La Merced, Conservación Vial Sullana y Conservación Vial Icapal, licitados por el Ministerio de Transportes con la finalidad de dar mantenimiento a estos tramos, por un plazo de 5 años.

La obtención de la buena pro en estos nuevos proyectos generó a nuestra organización la responsabilidad de mantener en perfectas condiciones de funcionamiento 1,300.78 Kms adicionales a los 3,125.56 Km que ya teníamos, teniendo un total de 4,426.34 km de carretera a nuestro cargo, en el Perú.

Ello originó un gran crecimiento en el número de personas que conformamos el equipo de Concar, llegando a la fecha a contar con más de 1,900 colaboradores.

Durante el año se hizo un gran esfuerzo para implementar las CAE (Centrales de Atención de Emergencias) en todos nuestros proyectos, desarrollando un sistema informático íntegramente elaborado por CONCAR que nos permite una mayor rapidez en el tiempo de respuesta ante emergencias presentadas en la vía, así como un adecuado manejo y control de la información almacenada sistemáticamente, que nos facilita una mejor toma de decisiones, con el objetivo que en el año 2011 tengamos un sistema centralizado en nuestra oficina principal de Lima en las que se pueda monitorear todas nuestras operaciones.

Para el año 2,011 el Ministerio de Transportes y Comunicaciones, tiene programado tercerizar varios tramos de carretera en labores de mantenimiento por periodos de 5 y 10 años, en donde tenemos considerado tener una activa participación.

A continuación vemos un cuadro con la relación de los proyectos en los que venimos laborando al 31 de diciembre 2010.

Tramo de Carretera		Long (Km)
1	Ancon - Huacho – Pativilca	285.66
2	Paita – Yurimaguas	955.00
3	San Juan de Marcona – Urcos	758.00
4	Tacna - La Concordia, Palca, Tarata, Pte Camiara, Ilo	399.00
5	Ayacucho - Pte Sahuinto	384.50
6	Limite Regional Lambayeque - Dv Bayovar, Olmos	261.66
7	Dv Buenos Aires – Canchaque	78.00
8	Dv Bayovar - Piura, Pto Bayovar – Piura	253.00
9	Piura - Aguas Verdes, Sullana – Macara	437.74
10	Dv Las Vegas - Tarma - La Merced – Satipo	234.00
11	Ica - Palpa - Nazca – Atico	379.78
	Total	4,426.34

Responsabilidad Social

El gran crecimiento de nuestra organización acompañado de los mejores resultados de su historia responden a una reconocida trayectoria empresarial guiada por sus valores corporativos de calidad, seriedad cumplimiento y eficiencia.

A su estrategia del “Aprender a Crecer” que le permite recoger, sistematizar y compartir el conocimiento que sus propios colaboradores generan en sus operaciones , otorgándole grandes ventajas competitivas , se suma ahora en el frente externo su estrategia del “Crece y Comparte” con el propósito de trascender el espacio de su propia organización, generando y compartiendo conocimiento en atención a las expectativas de sus distintos stakeholders e impulsando el desarrollo de una nueva cultura centrada en el conocimiento.

Así es como durante el año 2010 se han agregado a programas regulares como el de “Desarrollando Capacidades Laborales en las Zonas de Influencia” un conjunto de nuevas acciones vinculadas al desarrollo y promoción de vínculos y espacios generadores de valor con la comunidad de la ingeniería en el país. El desarrollo del Portal de Ingeniería, el otorgamiento del Premio Graña y Montero a la Investigación en Ingeniería Peruana, el desarrollo de programas especiales de entrenamiento para recién egresados de ingeniería a nivel nacional, la suscripción de convenios con la UNI para el desarrollo de investigación en ingeniería aplicada, constituyen ejemplos de una política de RSE alineada con la educación y su objetivo estratégico de la Gestión del Conocimiento.

La asociación civil “Espacio Azul”, entidad sin fines de lucro de Graña y Montero, soporta y apoya las acciones de RSE en las empresas del Grupo y otras de carácter filantrópico que convocan la participación de los propios colaboradores organizados en el “Voluntariado Graña y Montero” .

Estas acciones e iniciativas de responsabilidad social, y otras que se detallan más adelante, forman parte de nuestro reporte anual al Pacto Mundial, promovido por las Naciones Unidas, y han sido objeto de estudios y reconocimientos como el de la Universidad del Pacífico al incluir las prácticas de RSE en Graña y Montero en su libro “Experiencias Exitosas de RSE.”

En los momentos actuales de gran crecimiento local e internacional que vive la organización, el desarrollo profesional y personal de sus más de 16,000 colaboradores y dentro de estos más de 2,000 ingenieros, se convierte en un foco clave de acción para asumir con éxito los retos futuros de su desarrollo organizacional mediante políticas y programas de gestión humana orientadas al logro de equipos altamente motivados y de alto desempeño, en beneficio de ellos mismos, sus familias y la empresa.

Gestión Humana

El importante crecimiento económico del Grupo significó un incremento en el número total de colaboradores, llegando a 16,158 personas, es decir, un incremento del orden de 21.11 % comparado con el 31.12.09. El grupo de empleados profesionales se ha incrementado en un 31.4 %, alcanzando la cantidad de 2,816 personas dentro de lo que desatacan 2,061 ingenieros en distintas especialidades, los mismos que se han incrementado en un 31.02% con respecto al 31.12.09. Se configura de esta manera una organización profesional y joven donde un 74.73 % de sus colaboradores-empleados tienen 40 años o menos de edad.

Este crecimiento estuvo acompañado de una gestión humana que responde a los retos que plantea una organización que crece dentro y fuera del país, enfrentando crecientes estándares de competitividad y especialización, y abriendo mayores oportunidades para el crecimiento personal y profesional de sus colaboradores. Ante ello se han implementado programas para la identificación del talento referente para las distintas especialidades de negocios, programas de coaching y mentoring para distintos grupos de

profesionales, conformación de foros virtuales de conocimiento, elaboración y difusión de mapas de conocimiento y desarrollo profesional, entre otros.

Así es como la medición de clima laboral realizada el 2010 por el Instituto Great Place to Work , el Grupo Graña y Montero, conformado por sus seis principales empresas, fue reconocido entre las grandes empresas peruanas en las cuales más de dos tercios de sus trabajadores lo consideran un gran lugar para trabajar.

Siendo una organización de servicios de ingeniería que cuenta con el valioso aporte de 2,061 ingenieros y teniendo a la gestión del conocimiento como un eje rector de su desarrollo estratégico, las actividades de capacitación continuaron incrementándose en coordinación con nuestro Centro Corporativo de Aprendizaje.

En los diversos programas dirigidos por el CCA se han ofrecido 209,203 horas de capacitación lo cual significa un incremento de 10.63% sobre las registradas al 31.12.09. Mención especial merece el inicio del tercer programa interno de alta especialización para Gerentes de Proyecto, dictado de manera conjunta con el PAD de la Universidad de Piura, y en el cual participan 43 ingenieros de las distintas empresas del Grupo.

Dentro de las diversas actividades realizadas para el logro de una cultura organizacional que promueva la comunicación, creatividad e integración se han incrementado los canales de comunicación interna mediante el uso de portales y publicaciones varias en físico y virtuales. A mediados de año se desarrollo una campaña interna de comunicación corporativa que tuvo como lema “Graña Montero y tú: Peruanos haciendo Perú” la cual estableció un vínculo emocional de orgullo e identificación entre las obras realizadas por la empresa y los logros personales y familiares de los colaboradores.

La promoción del talento artístico de los colaboradores se ha manifestado en las distintas reuniones de camaradería organizadas al interior de las empresas, reflejando alegría e identidad en relación a ellas, factores claves para seguir asumiendo con entusiasmo y seriedad profesional los retos del crecimiento.

Vinculada a la gestión humana de los colaboradores obreros se ha logrado conformar una base de datos con más de 50,000 obreros y reclutar durante el año 2010 a más de 10,000 obreros.

Estadística Formación

N° Personas al 31.12.10								
	Graña y Montero	GyM	GMV	GMD	GMP	GMI	CONCAR	Total
Empleados Planilla Subsidiarias								
Ingenieros / Arquitectos con Post Grado	25	55	10	8	20	3	20	141
Otras Profesionales con Post Grado	20	8	1	17	3	6	1	56
Profesionales de Ingeniería / Arquitectura	5	866	21	453	81	370	124	1,920
Otras Profesionales	11	448	18	72	33	70	47	699
Total Profesionales	61	1,377	50	550	137	449	192	2,816
Técnicos	6	241	21	487	259	147	1,769	2,930
Total Empleados Planilla Subsidiarias	67	1,618	71	1,037	396	596	1,961	5,746
Obreros								
Obreros Especializados	-	4,180	-	-	-	-	-	4,180
Obreros No Especializados	-	4,446	-	-	-	57	-	4,503
Obreros Subcontratistas	-	1,540	-	-	-	-	-	1,540
Total	-	10,166	-	-	-	57	-	10,223
Total Personal	67	11,784	71	1,037	396	653	1,961	15,969
Practicantes	-	90	8	36	9	1	3	147
Profesionales Independientes	-	6	2	-	1	33	-	42
Total	-	96	10	36	10	34	3	189
Total General	67	11,880	81	1,073	406	687	1,964	16,158

Distribución por Edades

N° Empleados al 31.12.10								
	Graña y Montero	GyM	GMV	GMD	GMP	GMI	CONCAR	Total
Menos de 20	-	-	-	-	-	2	25	27
De 20 a 30	7	743	28	430	82	198	773	2,261
De 31 a 40	19	483	27	488	83	217	689	2,006
De 41 a 50	28	223	14	90	90	95	339	879
De 51 a 60	10	130	2	28	107	62	120	459
De 61 a 65	2	27	-	-	27	12	13	81
De 66 a más	1	12	-	1	7	10	2	33
Total	67	1,618	71	1,037	396	596	1,961	5,746

Estadística Poblacional

N° Personas al 31.12.10								
	Graña y Montero	GyM	GMV	GMD	GMP	GMI	CONCAR	Total
Organización								
Oficinas Principales	67	367	43	196	69	294	31	1,067
Proyectos	-	1,251	28	841	327	302	1,930	4,679
Total	67	1,618	71	1,037	396	596	1,961	5,746
Genero								
Masculino	49	1,252	33	736	357	507	1,776	4,710
Femenino	18	366	38	301	39	89	185	1,036
Total	67	1,618	71	1,037	396	596	1,961	5,746
Jerarquía								
Alta Dirección	37	7	-	3	5	6	1	59
Empleados	30	1,611	71	1,034	391	590	1,960	5,687
Practicantes	-	90	8	36	9	1	3	147
Profesionales Independientes	-	6	2	-	1	33	-	42
Obreros	-	10,166	-	-	-	57	-	10,223
Total	67	11,880	81	1,073	406	687	1,964	16,158

Estadística Modalidad Contractual 2009 - 2010

N° Personas al 31.12.10																
	G&M S.A. A. 31.12. 09	G&M S.A. A. 31.12. 10	GyM 31.12.09	GyM 31.12.10	GMV 31.12.09	GMV 31.12.10	GMD 31.12.09	GMD 31.12.10	GMP 31.12.09	GMP 31.12.10	GMI 31.12.09	GMI 31.12.10	CONCAR 31-12-09	CONCAR 31-12-10	Total 31.12.09	Total 31.12.10
Tipo de Contrato Laboral																
Empleados																
Con Vínculo Laboral Permanente	50	67	278	433	9	26	251	288	228	237	38	92	64	70		1,213
Con Vínculo laboral Temporal	-	-	931	1,185	54	45	679	749	131	159	379	504	1,106	1,891		4,533
Total Empleados	50	67	1,209	1,618	63	71	930	1,037	359	396	417	596	1,170	1,961		5,746
Obreros																
Régimen Común																
Con Vínculo Laboral Permanente	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Con Vínculo Laboral Temporal	-	-	1,095	1,158	-	-	-	-	-	-	56	57	-	-	1,151	1,215
Rég. Esp. Cons. Civ.(Vínculo Temporal)	-	-	5,580	7,468	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5,580	7,468
Total Obreros	-	-	6,675	8,626	-	-	-	-	-	-	56	57	-	-	6,731	8,683
Total Empleados y Obreros	50	67	7,884	10,244	63	71	930	1,037	359	396	473	653	1,170	1,961	10,929	14,429

Prevención de Riesgos y Medio Ambiente

En Graña y Montero la consolidación de un sistema para la gestión integrada de la prevención de riesgos y el medio ambiente ha implicado el desarrollo de una cultura preventiva que se soporta diariamente en una capacitación interna especializada, una dotación adecuada de equipos y herramientas, y fundamentalmente en un impulso permanente del comportamiento seguro en nuestras operaciones.

Durante el 2010 se ha incorporado la Seguridad Basada en los Comportamientos (SBC) como herramienta clave del Sistema de Gestión de Riesgos Operacionales destinada a transformar comportamientos inseguros en comportamientos seguros, identificando comportamientos críticos, diseñando conductas seguras y monitoreando el desempeño de nuestros trabajadores en sus labores. Los avances y resultados ya obtenidos en obras como Poracota y Orcopampa , donde se han logrado incrementar los comportamientos seguros en las actividades de desatado de roca y sostenimiento, en un 13%, nos permiten continuar innovando y aplicando esta metodología en otros importantes obras como el Lote 1AB (Andoas), Lote 8 (Trompeteros), Mina Marcona, Teatro Nacional y Montaje Estructural Antamina.

Nuestros indicadores de desempeño son evidencias inequívocas que vamos por buen camino. En los dos últimos años, nuestro Índice de Frecuencia (IF) se ha mantenido por debajo de 0.60 (OSHA), las horas de capacitación en seguridad y medio ambiente suman 872.293, la inversión en equipos de protección individual y colectiva está en el orden de los US\$ 6,5M. Estos resultados son el sustento objetivo de la confianza que depositan en nosotros nuestros colaboradores, clientes y nos permiten asumir con seguridad el crecimiento de nuestras operaciones.

Nuestra cultura preventiva constituye una fuente generadora de valor y compromiso ineludible con nuestros colaboradores, clientes y la sociedad.

Gestión del Conocimiento

En el Año 2010 los Gerentes Generales y sus equipos de Gestión Humana consolidaron la Gestión del Conocimiento como eje estratégico para el desarrollo humano del Grupo. Como parte de ello se reunieron en el mes de Agosto para evaluar los avances logrados en la implementación del modelo y analizar los resultados del estudio cualitativo realizado en cada empresa en torno a la percepción que tienen sus colaboradores sobre la capacitación recibida y su incidencia en las mediciones de clima laboral. Este ejercicio ha permitido revisar y optimizar el desarrollo de los planes de capacitación futuros dentro del modelo de Gestión del Conocimiento.

Se han dictado 209,203 horas de capacitación, lo que significa 15% por encima de la meta del año, obteniéndose un ratio de 41.2 horas hombre por empleado. El ratio es ligeramente menor que el del año pasado debido al importante incremento de personal en las empresas, el cual superó en 20% a la cantidad inicialmente prevista.

En el ejercicio de la Docencia Interna, actividad central para el desarrollo del conocimiento en la organización, se han dictado 41,117 horas lo cual significa nuevamente un 69% del total de las horas de capacitación interna. Así, los docentes internos se convierten en referentes especialistas para los temas que desarrollan en los cursos a su cargo.

En el desarrollo de la estrategia del “Aprender a Crecer” se ha logrado un 90.4 % de los objetivos planteados, destacando dentro de estos el incremento de la motivación y compromiso de los profesionales de las distintas empresas con el gran cambio cultural que significa el desarrollo de la Gestión del Conocimiento.

A fines de año, el Directorio aprobó la creación de la Gerencia del CCA como un impulso al desarrollo de una cultura del conocimiento y su rol central en el desarrollo y asignación oportuna del talento profesional que demandan los retos del crecimiento de las empresas del Grupo.

Capacitación año 2010

Horas - Hombre								
Descripción	Graña y Montero	GyM	GMV	GMD	GMI	GMP	CONCAR	Total
Capacitación Interna								
Programa Básico - Ingenieros Jóvenes	22	19,517	-	3,508	2,211	114	903	26,275
Desarrollo Profesional	224	12,128	612	14,686	12,680	7,690	56,136	104,156
Memoria Colectiva		1,132	140	1,418		255		2,945
Capacitación Externa								
	277	28,970	3,931	18,798	2,906	13,774	7,171	75,827
Total General	523	61,747	4,683	38,410	17,797	21,833	64,210	209,203
Promedio Mensual de Empleados	60	1,383	68	980	587	379	1,622	5,078
Horas de Capacitación / Empleados	8.7	44.7	69.4	39.2	30.3	57.6	39.6	41.2
Prevención de Riesgos y Gestión Ambiental - Obreros 2010		775,253	38,199		15,141	29,016	43,700	872,293

Relaciones con la Comunidad

Durante el 2010 el desarrollo e implementación de planes de RSE en los distintos proyectos mantuvieron como eje de acción la estrategia “Crecer y Compartir” que busca trascender el espacio de nuestra propia organización, generando y compartiendo conocimiento en las distintas comunidades vinculadas a nuestra operación, impulsando el desarrollo de liderazgos positivos generadores de bienestar y el desarrollo una cultura de progreso centrada en el conocimiento.

Nuestras diversas actividades de RSE han beneficiado a más de 116,000 personas en todas las regiones del país y en nuestro proyecto de Pueblo Viejo en República Dominicana, ofreciendo 289,574 horas hombre en actividades de capacitación lo que significa un crecimiento de 37.86% en comparación a las horas impartidas en el año anterior.

El equipo de profesionales a cargo de las actividades de RSE supera las 40 personas, incluyendo dentro de estas a profesionales de las ciencias sociales, tales como antropólogos, sociólogos, comunicadores sociales y asistentes sociales. Todos ellos trabajando para el mantenimiento y desarrollo de relaciones positivas con las diferentes comunidades vinculadas a nuestra operación.

Se ha continuado con la consolidación del “Desarrollando Capacidades en las Zonas de Influencia” el mismo que durante el 2010 ha capacitado a más de 3,500 pobladores residentes en las zonas circundantes a los proyectos y se ha implementado el nuevo “Programa de Acompañamiento Social en Proyectos de Vivienda Social” destinado a promover un nuevo estilo de vida urbano respetuoso de los derechos de las personas e impulsor de relaciones comunitarias armoniosas. Se ha capacitado a 3,718 propietarios de los inmuebles de los condominios de Los Parques del Agustino y Parque Central en el Cercado de Lima.

En relación a la comunidad científica y universitaria se ha institucionalizado el “Premio Graña y Montero a la Investigación en Ingeniería Peruana” mediante la primera premiación realizada en junio del 2010 y la convocatoria inmediata a su segunda edición. Con la Universidad Nacional de Ingeniería se ha continuado con los convenios que soportan el desarrollo de investigaciones aplicadas en ingeniería de proyectos y se culminó el estudio sobre la autoconstrucción en zonas periféricas.

Reforzando el apoyo a la comunidad profesional de ingeniería en el mes de Junio se lanzó el Portal de Ingeniería (www.portaldeingenieria.com) sitio web desarrollado con la finalidad de promover la difusión del conocimiento y la interacción entre todos los miembros de la comunidad (empresas, universidades, centros e institutos de investigación, gremios, colegios profesionales, etc). Esta red social – profesional cuenta hoy en día con más de 10,000 usuarios registrados en sus 06 primeros meses de vida y se proyecta como un medio de comunicación interactivo capaz de beneficiar a cada usuario y contribuir en el desarrollo de una cultura de cooperación en la comunidad.

SURVIAL publicó la guía “Aventura 757: La Ruta SURVIAL” destinada a impulsar el desarrollo turístico económico de la ruta en beneficio de los usuarios y de las comunidades de su entorno. Esta iniciativa fue premiada en la categoría comunicaciones del concurso “Creatividad Empresarial 2010”.

A continuación se presenta un resumen de las principales acciones de RSE ejecutadas en las diferentes zonas geográficas donde operan las distintas empresas del Grupo Graña y Montero:

Proyectos de Responsabilidad Social

Iniciativa	Grupo Beneficiario directo	Objetivo Lugar
Charlas educativas destinadas a mejorar la relación familiar entre padres e hijos. 517 horas de capacitación.	Pobladores del Centro Poblado Condorcocha y Carpapata	Tarma - Junín
Eventos y donaciones para festejar las actividades navideñas en las comunidades de los diferentes proyectos. 4,882 beneficiados.	Niños de las diferentes comunidades donde se ubican los proyectos	Moquegua, Cusco, Abancay, Ayacucho, Piura y Lima
Apoyo con donaciones filantrópicas a cuerpo de bomberos del Perú, entidades educativas, entidades policiales, privadas, religiosas, ONG, fuerzas armadas, Instituto de trabajo y familia gobiernos locales, proveedores, arte y cultura	Compañía de bomberos, escuelas, Programa sembrando, Policía Nacional del Perú, Orquesta sinfónica, Marina de Guerra del Perú y comunidades vinculadas varias	Piura, Lima, Puno, Loreto, Ancash, Lambayeque, La Libertad, Ayacucho, Arequipa y Cajamarca
Campañas de bienestar social y buenas condiciones de vivienda de los pobladores locales	Personal Obrero Local y familiares que viven en la zona de influencia de los proyectos	Pasco, Arequipa, Ayacucho y Piura
Campaña de sensibilización ambiental por el día del medioambiente	Comunidad de Colquijirca - Tinyahuarco -Pasco; Colegio La Calera San Pablo Negritos - Piura y pobladores de pueblo Andoas - Loreto	Pasco, Piura y Loreto
Programa de Capacitación a docentes para mejorar la educación primaria	Profesores de los centros educativos ubicados en las zonas de influencia de los terminales de almacenamiento de petróleo	Arequipa
Programa Desarrollando Capacidades para la Inserción Laboral - Capacitación directa. 2878 beneficiados y 132,518 horas hombre de capacitación	Pobladores locales residentes en las zonas de influencia de los proyectos	Ayacucho, Arequipa, Cusco, Lima, Pasco, Lambayeque, La Libertad y Lima

Programa de Tratamiento de aguas residuales para uso doméstico	Comunidades ubicadas en las zonas aledañas a los proyectos	Piura y Ancash
Programa de Visitas de escolares a las operaciones de los Consorcios Terminales.	Escolares de educación primara y secundaria de los colegios ubicados en las zonas cercanas a los terminales de almacenamiento de petróleo	Ica, Arequipa, Lima, La Libertad y Chiclayo

Actividad	Grupo Beneficiario directo	Objetivo	Lugar
Capacitación relacionada al desarrollo de las personas, autoestima y autoidentidad	Estudiantes de 5to secundaria, padres de familia y mujeres de las comunidades ubicadas en las zonas de influencia de los proyectos		Arequipa, Junin, Lima
Capacitación relacionada en temas de integridad física y seguridad	Pobladores locales residentes en las zonas de influencia de los proyectos		Piura, Pasco y Loreto
Programa Desarrollando Capacidades laborales en las zonas de influencia - Capacitación indirecta. 605 beneficiados y 28,654 horas hombre de capacitación	Pobladores locales residentes en las zonas de influencia de los proyectos		Cajamarca, Arequipa, Ica, Pasco, Piura, Callao y Lima
Capacitación en temas de cuidado ambiental e impacto ambiental de las operaciones en las zonas de influencia	Alumnos de universidades, colegios, cliente, familiares de colaboradores y comunidad en general		Ancash, Lima, Arequipa, Cusco, Junín, Loreto, Pasco, Piura y República Dominicana
Capacitaciones varias en temas de salud, educación sexual y psicológica	Alumnos de universidades, colegios, clientes, familiares de colaboradores y comunidad en general		Ica, Ancash, Junín y Lima
Dialogo continuo con autoridades locales y comunales de las diferentes zonas de influencia	Pobladores locales residentes en las zonas de influencia de los proyectos		Ica, Arequipa, Lima y Pasco

Charlas de orientación y descripción de proyectos	Pobladores locales residentes en las zonas de influencia de los proyectos	Piura
Apertura de espacios de diálogos con clientes	Pobladores locales residentes en las zonas de influencia de los proyectos	Arequipa
Elaboración y difusión de Guía Survial para promoción del turismo local	Comunidades aledañas a la concesión de la carretera Survial	Ayacucho - Cusco

Iniciativa	Grupo Beneficiario directo	Objetivo	Lugar
Programas y campañas de limpieza para la protección del medio ambiente	Comunidades aledañas a la concesión de la carretera Survial		Cajamarca, Pasco, Arequipa, Piura, Lima y República Dominicana
Programa de manejo de materiales y sustancias peligrosas	Pobladores locales residentes en las zonas de influencia de los proyectos		Ica, Cusco, Lima y República Dominicana
Mejora en la infraestructura educativa	Colegios ubicados en las zonas de influencia de los proyectos		Piura y Lima
Mejora en la infraestructura para apoyar el cuidado y protección del medio ambiente y mitigar impactos de las operaciones	Comunidades aledañas a las zonas de influencia de los proyectos		Pasco, Piura, Arequipa y Ancash
Programas de monitoreo ambiental para prevención de contaminación	Comunidades aledañas a las zonas de influencia de los proyectos		Pasco, Arequipa, Piura y Lima

Programa de Mujeres emprendedoras	Mujeres de las comunidades aledañas a las zonas de influencia de los proyectos	Junín, Piura, Arequipa, Ica y Lima
Programa de Orientación Vocacional y Plan de vida dirigido a jóvenes y adolescentes	Jóvenes y adolescentes residentes en las zonas de influencia de los proyectos	Lima y Piura
Programa de prevención de desastres, simulacro de derrames, sismos, tsunamis e inundaciones	Colaboradores y comunidades ubicadas en las zonas de influencia de los proyectos	Moquegua, Ica, La Libertad, Lima, Ancash, Chiclayo, Pasco
Programa de Acompañamiento Social: Formación de líderes para formar comunidades de viviendas saludables. 3,718 beneficiados	Pobladores que viven en los condominios de vivienda social que construye GMV	El Agustino/Cercado - Lima

Iniciativa	Grupo Beneficiario directo	Objetivo	Lugar
Programas de educación vial, cívica y de limpieza en carreteras	Niños y adolescentes de los colegios ubicados en las zonas cercanas a las carreteras a las que Concar realiza mantenimiento		Junín, Piura, Ayacucho, Cusco, Lima, Tarapoto, Amazonas y Pasco
Programa de Gestión de residuos: recolección y eliminación	Comunidades ubicadas en las zonas circundantes a los proyectos		Pasco, Ica, Lima, Arequipa, Piura y República Dominicana
Programas y buenas prácticas ambientales en los proyectos y oficinas	Comunidades cercanas a las zonas de influencia de los proyectos		Pasco, Ica, Ancash y Lima
Campañas y programas de salud médica	Niños y adolescentes de los colegios ubicados en las zonas de influencia de los proyectos		Piura, Lima y Arequipa

Programa Voluntarios Graña y Montero: Actividades navideñas, Campaña contra el frío, construcción pre-fabricada de pronoei en Lurín y sembrado de arbolitos en Albergue infantil	Niños del pronei Corazón de Jesús, del colegio Santa María Reyna de Villa el Salvador, del albergue Padre Iluminato, comunidades altoandinas con problemas respiratorios, danmificados de terremoto de Haiti e inundaciones Cusco	Puno y Lima
Programa de Rescate de especies en extinción. Recatando el Hualtaco	Comunidades cercanas a las zonas de influencia de los proyectos	Talara - Piura
Participación en feria de manualidades en caseríos para apoyo a talleres productivos en proyecto La Arena	Comunidades ubicadas en las zonas aledañas del proyecto La Arena	Sánchez Carrión - La Libertad

GOBIERNO CORPORATIVO

El año 2010 fue un año muy importante para Graña y Montero en materia de gobierno corporativo, no sólo obtuvimos por segundo año consecutivo la Llave de la Bolsa de Valores de Lima, sino que además fuimos invitados a participar del Companies Circle, un grupo selecto de 19 empresas latinoamericanas con altos estándares de gobierno corporativo.

El Companies Circle pertenece al Latin American Corporate Governance Roundtable y fue formado en Mayo del 2005 en Sao Paulo, Brasil, con el soporte de la OECD, la International Finance Corporation (IFC) y el Global Governance Forum. El objetivo de este grupo de empresas es compartir nuestras experiencias así como los beneficios que la incorporación de buenas prácticas de gobierno corporativo ha traído para nuestras empresas, promoviendo la adopción de las mismas en otras empresas del sector privado en Latino América.

Directorio

José Graña Miró Quesada
Presidente

Augusto Baertl Montori
Director Externo Independiente

Carlos Montero Graña
Vice-Presidente

José Chlimper Ackerman
Director Externo Independiente

Hernando Graña Acuña
Director Interno

Roberto Abusada Salah
Director Externo Independiente

Mario Alvarado Pflucker
Director Interno-Gerente General

José Antonio Colomer Guiu
Director Externo Independiente

Teodoro E. Harmsen Gómez de la Torre
Director Externo

Perfil del Directorio

- **José Graña Miró Quesada:** Presidente del Directorio desde agosto de 1996. Arquitecto. Adicionalmente es Presidente del Directorio de las subsidiarias GyM, GMP, GMD, GMV, CONCAR y Vicepresidente del Directorio de GMI. Es además Director de Empresa Editora El Comercio S.A. y Relapasa.
- **Carlos Montero Graña:** Vicepresidente del Directorio desde agosto de 1996. Ingeniero Civil. Adicionalmente, es Vicepresidente del Directorio de GyM, Vicepresidente del Directorio de GMP y Director de CONCAR.

- **Roberto Abusada Salah:** Director desde marzo de 1998 Doctor en Economía (Cornell, EE UU). Es Director de GMD, CONCAR y Director del Instituto Peruano de Economía IPE.
- **Augusto Baertl Montori:** Director desde marzo de 2005. Ingeniero de Minas. Es Presidente Ejecutivo de Gestora de Negocios e Inversiones S.A. y de Agrícola Chapi .S.A. Adicionalmente es Director de Alturas Minerals, Norsemont, Golden Alliance, Interbank, FIMA, BISA y GMP.
- **José Chlimper Ackerman:** Director desde marzo de 2006. Ingeniero. Con Maestría en Economía y Administración de Empresas de la North Carolina State University, Presidente del Directorio de Corporación Drokasa y de la Sociedad Agrícola Drokasa, donde también ejerce el cargo de CEO. Director de Maestro Perú S.A. y del Banco Central de Reserva del Perú. Director de Aeropuertos del Perú S.A. Adicionalmente es Director de GyM.
- **José Antonio Colomer Guiu:** Director desde marzo de 2009. Diplomado en Dirección de Empresas Corporativas IESE en la Universidad de Navarra. Diplomado en Marketing del ESADE. Diplomado en Calidad y Marketing Estratégico de AEDEM, Alta Escuela de Dirección de Empresas. Diplomado en Liderazgo e Innovación IESE en la Universidad de Navarra. Es Director del BBVA Banco Continental y del Holding Continental, así como de MAPFRE la Seguridad de Venezuela y el BBVA Banco Provincial Venezuela.. Adicionalmente es Director de GMV.
- **Teodoro E. Harmsen Gómez de la Torre:** Director desde agosto de 1996. Ingeniero Civil. Presidente de GMI S.A. Es Director de Wagonlits y Director del MDI. Profesor emérito de la Facultad de Ciencias e Ingeniería de la PUCP. También es miembro Honorario del American Concrete Institute, entre otras distinciones.
- **Mario Alvarado Pflucker:** Director desde marzo de 2003 y Gerente General. Ingeniero Civil y Master en Administración de Ingeniería de la Universidad George Washington, E.E.U.U. Actualmente, es también director de GMD, GMI, GyM, GMP, GMV y CONCAR, NORVIAL y América Leasing.
- **Hernando Graña Acuña:** Director desde agosto de 1996. Ingeniero Industrial, con Postgrado en Ingeniería de Minas en la Universidad de Minnessota, EEUU. Es Director

de GyM, GMI, GMP, Ecotec S.A. y CONCAR. Presidente de Norvial S.A. Es además Director de CAPECO, AFIN y TGP.

Comités del Directorio

▪ **Comité de Auditoría y Procesos:**

- Roberto Abusada Salah, Presidente
- José Chlimper Ackerman
- Teodoro E. Harmsen Gómez de la Torre

Se llevaron a cabo dos reuniones de este Comité en el año

▪ **Comité de Gestión Humana y Responsabilidad Social:**

- Augusto Baertl Montori, Presidente
- José Chlimper Ackerman
- Roberto Abusada Salah

Se llevaron a cabo tres reuniones de este Comité en el año

▪ **Comité de Inversiones y Riesgos:**

- José Graña Miró Quesada, Presidente
- Augusto Baertl Montori
- José Antonio Colomer Guiu

Se llevaron a cabo cuatro reuniones de este Comité en el año

Comisión Ejecutiva

La Comisión Ejecutiva responsable de la coordinación del Grupo está compuesta por los 4 Directores Ejecutivos y por los 6 Gerentes Generales de las empresas del Grupo.

José Graña Miró Quesada

Presidente

Carlos Montero Graña

Vicepresidente

Hernando Graña Acuña	Director
Mario Alvarado Pflucker	Director Gerente
Juan Manuel Lámbarri	Gerente General GyM
Francisco Dulanto Swayne	Gerente General GMP
Jaime Dasso Botto	Gerente General GMD
Walter Silva Santisteban Requejo	Gerente General GMI
Jaime Targarona Arata	Gerente General CONCAR
Rolando Ponce Vergara	Gerente General GMV

Se llevaron a cabo 4 reuniones de Comisión Ejecutiva en el año 2010.

Oficina del Atención al Accionista

La Oficina de Atención al Accionista atendió un total de 39 consultas y reuniones con inversionistas y accionistas de la empresa durante el 2010 y participó de 4 reuniones internacionales con inversionistas en Colombia, Chile, Londres y Nueva York, donde sostuvo 41 reuniones con inversionistas.

Auto evaluación del Directorio

El quinto proceso de Auto Evaluación del Directorio se llevó a cabo tanto en Graña y Montero S.A.A. como en nuestras empresas subsidiarias. La autoevaluación consistió en esta oportunidad en ofrecer puntos de mejora en el manejo de las reuniones de Directorio, mejorando los tiempos de reunión de los Comités. Continuando con las visitas a obra, los Directores visitaron la obra Tren Eléctrico y en Arequipa visitaron la Ampliación de la Fábrica de Cementos Yura y la Planta de Tratamiento de Agua Potable del cliente Cerro Verde.

Principales Ejecutivos

- **Mario Alvarado Pflucker:** Gerente General Corporativo desde 1997 a la fecha. Obtuvo el grado de Bachiller en Ingeniería Civil de la Universidad Ricardo Palma y Maestría en Administración de Ingeniería con mención en Gestión de Construcción de la Universidad George Washington, E.E.U.U. Actualmente, es también director de GMD, GMI, GyM, GMP y CONCAR, Norvial y América Leasing.

- **Juan Manuel Lámbarri Hierro:** Gerente General de GyM desde 2001 a la fecha. Ingeniero Civil graduado de la Pontificia Universidad Católica del Perú y Programa de Alta Dirección (PAD) de la Universidad de Piura. Ingresó a Graña y Montero en el año 1982 y actualmente es también Director de GyM, GMV y GMI.
- **Hernando Graña Acuña:** Director y Ejecutivo de GyM. Ingeniero Industrial con Postgrado en Ingeniería de Minas en la Universidad de Minnessota, EEUU. Es Director de GyM, GMI, GMP, Ecotec S.A. y CONCAR. Presidente de Norvial S.A. Es además Director de CAPECO y TGP.
- **Francisco Dulanto Swayne:** Gerente General de GMP S.A. desde su fundación en 1984. Director desde 1988. Estudios en la Universidad Nacional de Ingeniería, ESAN, PAD Universidad de Piura. Trabaja con el Grupo Graña y Montero desde 1974, también es Director de Consorcio Terminales. Fue Presidente de SPE (Society of Petroleum Engineers), Sección Lima en 1991 y Director de la Sociedad Nacional de Minería y Petróleo y Energía en 1993-1994 y 2005-2006.
- **Jaime Dasso Botto:** Gerente General de GMD desde el 2000 a la fecha. Obtuvo el grado de Bachiller en Ingeniería Electrónica y Maestría en Software Development de Stevens Institute of Technology, E.E.U.U. Ha sido Gerente Comercial de GMD de 1994 a 1999. Actualmente es también Director de GMD.
- **Walter Silva Santisteban Requejo:** Gerente General de GMI desde 1998 al 2005 y Director Gerente desde el 2006 a la fecha. Obtuvo el grado de Bachiller en Ingeniería Civil de la Universidad Nacional de Ingeniería. Actualmente es también Director de ECOTEC.
- **Jaime Targarona Arata:** Gerente General de CONCAR desde agosto del 2005. Ingeniero Civil de la Universidad Autónoma de Guadalajara y MBA de la Universidad San Ignacio de Loyola. Se desempeñó como Ingeniero Civil en distintos Proyectos, como Gerente Comercial en la División de Proyectos Especiales en GyM y en la Gerencia General de Graña y Montero México.
- **Rolando Ponce Vergara:** Gerente General de GMV desde octubre del 2008. Anteriormente se desempeñó como Gerente de la División Inmobiliaria. Trabaja en el Grupo desde el año 1993. Es Ingeniero Civil de la Universidad Ricardo Palma, con

maestría en Dirección de Empresas de Construcción e Inmobiliarias (MDI) de la Pontificia Universidad Católica de Chile-Politécnica de Madrid. Actualmente es también Director de GMV.

- **Mónica Miloslavich Hart:** Gerente Financiero Corporativo desde el 1 de Julio 2009. Economista graduada de la Universidad de Lima. Trabaja en el grupo desde 1993. Ha sido Gerente Financiero de GME S.A de 1998 al 2004 y Gerente Financiero de GyM del 2004 al 2009.
- **César Neyra Rodriguez:** Gerente de Auditoría Interna y Procesos de Gestión desde el 2003. Bachiller en Contabilidad por la Universidad Nacional Federico Villarreal y Egresado de la Maestría en Administración y Finanzas de la Universidad del Pacífico. Estudios en Sistemas de Mejora de la Calidad y Graduado en la Metodología Six Sigma por la Caterpillar University en México y EE.UU.
- **Claudia Drago Morante:** Gerente Legal Corporativa desde el 2000 hasta la fecha. Abogada graduada de la Universidad de Lima. PADE de Derecho y Finanzas Corporativas de ESAN. Ha sido Asesora Legal de GMD desde 1997 hasta el 2000. Actualmente ejerce además el cargo de Representante Bursátil.
- **Juan José Arrieta Ocampo:** Gerente de Gestión Humana y Responsabilidad Social desde noviembre del 2007. Bachiller en Sociología de la Pontificia Universidad Católica. PADE de Administración de Empresas de ESAN. Ha sido Gerente de Recursos Humanos de GyM desde 1999 hasta octubre del 2007.

Relaciones de parentesco:

El señor José Graña Miró Quesada, Presidente del Directorio, tiene relación de parentesco en tercer grado de consanguinidad con la señorita Yamile Brahim Graña, accionista de la sociedad, y con el Director, señor Hernando Graña Acuña, en cuarto grado de consanguinidad. Finalmente, el señor Teodoro Hans Harmsen Andress, Director de GMP, tiene relación de parentesco en primer grado de consanguinidad con el señor Teodoro Harmsen Gomez De La Torre, Director de la Sociedad.

Denominación Social:

Graña y Montero S.A.A. Empresa constituida mediante Escritura Pública de 12 de agosto de 1996, en virtud del proceso de escisión de Inversiones Graña y Montero

S.A. e inscrita en la ficha 131617 y partida electrónica 11028652 del Registro de Personas Jurídicas de Lima.

Capital

El capital de la sociedad al 31 de diciembre de 2010 es de S/.390,798,933.00 representado por 558,284,190 acciones de un valor nominal de S/.0.70 cada una.

Principales Accionistas

Al 31 de diciembre de 2010 contamos con 1077 accionistas, de los cuales mas o menos un 13.58% son propietarios de menos del 1% del capital social y cerca del 21.44% tienen entre el 1 y el 5%.

El principal accionista es GH Holding Group, representada por José Graña Miró Quesada, Presidente del Directorio.

Relación de Principales Accionistas al 31.12.2010

NOMBRES Y APELLIDOS	NUMERO DE ACCIONES	PARTICIPACION (%)	NACIONALIDAD
GH Holding Group	117,538,203.00	21.05%	Panamá
AFP Integra (ING GROUP)*	66,925,007.00	11.99%	Perú
Prima AFP (Grupo Crédito) *	65,872,707.00	11.80%	Perú
AFP Horizonte (Grupo BBVA)*	47,214,243.00	8.46%	Perú
Bethel Enterprises S.A.	33,785,285.00	6.05%	Panamá
Profuturo AFP (Grupo Scotiabank)*	31,414,443.00	5.63%	Perú
Byron Development S.A.	22,432,223.00	4.02%	Panamá
CTM6 Cartica Corporate Governance Fund, L.P.	16,144,748.00	2.89%	EE.UU.
Subtotal	189,900,459.00	71.89%	
Otros Accionistas	368,383,731.00	28.11%	
Total	558,284,190.00	100.00%	

* Sumatoria de los Fondos 1,2 y 3

Tenencia	Número de Accionistas	Porcentaje de participación al 31/12/2010
Menor a 1%	1,061	13.58%
Entre 1% - 5%	10	21.44%
Entre 5% - 10%	3	20.14%
Mayor al 10%	3	44.84%
Total	1,077	100.00%

Política de Dividendos

La Política de Dividendos de la empresa vigente en el 2010 es la distribuir el 20% de las utilidades disponibles como dividendos.

Objeto Social

La sociedad tiene por objeto principal dedicarse a inversiones y operaciones mercantiles en general, así como servicios de ingeniería, asesoría gerencial, inversiones inmobiliarias, adquisición, transferencia y negociación de acciones, participaciones o cuotas de sociedades, así como cualesquiera otros títulos valores.

CIU – 6719

Duración de la Empresa

Graña y Montero S.A.A. se constituyó por plazo indefinido.

Evolución de las Acciones

La cotización de la acción al cierre del año fue de S/. 6.65 por acción.

La Liquidez promedio durante el ejercicio fue de 97.61 % y el Volumen Negociado durante el año alcanzó los S/. 437,277,661.60

Finalmente, el IGBVL mostró una recuperación durante el año de 64.99%, así como también el ISBVL que se recuperó en 42.86%. Cabe mencionar que la variación de la acción GRAMONC subió en 134.98% (incluido el efecto de la emisión de acciones liberadas)

COTIZACION MENSUAL DE ACCIONES							
CODIGO ISIN	NEMONICO	AÑO - MES	COTIZACIONES 2010				PRECIO
			APERT. S/.	CIERRE S/.	MAX. S/.	MIN. S/.	PROM. S/.
PEP736581005	GRAMONC1	2010-01	2.85	3.07	3.50	2.85	3.16
PEP736581005	GRAMONC1	2010-02	3.07	3.00	3.14	2.95	3.01
PEP736581005	GRAMONC1	2010-03	3.00	3.70	3.70	3.00	3.34
PEP736581005	GRAMONC1	2010-04	3.70	4.40	4.50	3.70	4.17
PEP736581005	GRAMONC1	2010-05	4.40	4.30	4.50	4.05	2.51
PEP736581005	GRAMONC1	2010-06	4.25	4.40	4.41	4.14	2.44
PEP736581005	GRAMONC1	2010-07	4.35	4.36	4.36	4.19	2.37
PEP736581005	GRAMONC1	2010-08	4.40	4.55	4.61	4.40	2.51
PEP736581005	GRAMONC1	2010-09	4.55	5.60	5.60	4.45	2.87
PEP736581005	GRAMONC1	2010-10	5.60	6.37	6.50	5.60	2.99
PEP736581005	GRAMONC1	2010-11	6.37	7.15	7.35	6.37	2.81
PEP736581005	GRAMONC1	2010-12	7.15	6.65	7.15	6.50	2.96

ANALISIS DE RESULTADOS

AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2010
(CIFRAS NO AUDITADAS)

RESUMEN

- La Actividad al cierre del 2010 aumentó 22.0% (en nuevos soles) con respecto al cierre del año 2009 alcanzando los S/. 2'663.6MM (US\$ 948.2 MM, 25.5% de crecimiento en dólares).
- La Utilidad Disponible lograda al cierre del 2010 fue S/. 272.8 MM (US\$ 97.1 MM), lo que representa el 10.2% de la Actividad y un incremento de 100.3% con relación al año 2009. Este incremento se explica por la utilidad generada por la venta del Centro de Entretenimiento Larcomar, la utilidad generada por el pago de la recuperación de la inversión en Compañía Logística de Hidrocarburos Boliviana (CLHB), y adicionalmente por la mayor utilidad generada en el Negocio de Construcción y el Negocio Petróleo. El crecimiento de la Utilidad Disponible sin considerar el efecto de la venta de Larcomar y la utilidad por el pago de la inversión en CLHB hubiera sido de 51.5%.
- El UAIPIDA¹ al cierre del año 2010 alcanzó S/. 551.3 MM (US\$ 196.2 MM) lo que representa 20.7% de la Actividad y un incremento de 62.4% con relación al cierre del 2009. El incremento en UAIPIDA sin el efecto de la venta de Larcomar sería 49.6%.
- El Backlog consolidado al cierre del año 2010 alcanzó los S/. 5,289.7 MM (US\$ 1,883.1 MM) lo cual representa un incremento del 46.8% con respecto al cierre del año 2009. De este Backlog, S/. 2,731.1 (US\$ 972.2 MM) serán ejecutados durante el ejercicio 2011, S/. 1,316.7 MM (US\$ 468.7 MM) en el 2012 y el saldo del 2013 en adelante.

PRINCIPALES CIFRAS CONSOLIDADAS ACUMULADAS (En miles de Nuevos Soles)

	2009		2010		2010 / 2009
Actividad	2,183,233	100.0%	2,663,643	100.0%	22.0%
Facturación	2,001,475	91.7%	2,584,852	97.0%	29.1%
Utilidad Bruta	329,551	15.1%	455,712	17.1%	38.3%
Utilidad Operativa	224,019	10.3%	414,594	15.6%	85.1%
Utilidad Realizada	207,550	9.5%	410,014	15.4%	97.5%
Utilidad Disponible	134,401	6.2%	272,842	10.2%	103.0%
UAIPIDA (1)	339,397	15.5%	551,329	20.7%	62.4%

(1) Utilidad Operativa + Depreciación + Amortización

Notas:

La referencia al Negocio de Infraestructura corresponde a la Concesión de Carreteras, y no al de Construcción como se mencionaba en los informes anteriores. El Negocio de Construcción es referido en este informe como tal.

GANANCIAS Y PERDIDAS

- **La Actividad consolidada del Grupo Graña y Montero cierra el año 2010 con un crecimiento de 22.0% comparada contra el año 2009, alcanzando los S/. 2,663.6 MM.** El crecimiento de la Actividad es explicado principalmente por el crecimiento del Negocio de Construcción el cual creció S/. 221.9 MM (+14.6%), del Negocio de Infraestructura que creció S/. 100.6 MM (+62.4%), del Negocio de Petrolero que creció S/. 40.9 (+22.2%), y del Negocio Inmobiliario que creció S/. 76.9 MM (+43.9%), teniendo en cuenta que esta empresa empezó operaciones recién en el año 2009.

La Actividad del Negocio de Construcción alcanzó los S/. 1,743.3 MM (US\$ 620.6 MM). Los principales contratos ejecutados en el año 2010 por la División Electromecánica son la Planta y Talleres de la Mina Bayovar, las Obras Eléctricas y de Instrumentación para Perú LNG, así como la obra de montaje para la Mina Pueblo Viejo en República Dominicana, mientras que para la División de Obras Civiles fueron la Carretera Interoceánica Sur Tramo 1, los contratos de servicios mineros para las minas El Brocal y Shougang, y las obras del Tren Eléctrico. Por el lado de la División de Edificaciones, los principales contratos ejecutados fueron el Hotel El Libertador, el Centro del Cómputo del Banco de Crédito, y el túnel Santa Rosa.

La Actividad del Negocio Inmobiliario alcanzó los S/. 252.3MM (US\$ 89.8 MM). La mayoría de los ingresos reportados en el año corresponden a la entrega de viviendas de los Proyectos Parques del Agustino, Javier Prado 200 en Magdalena, Parque Central, Malecón Cisneros en Miraflores y Golf Millenium en San Isidro.

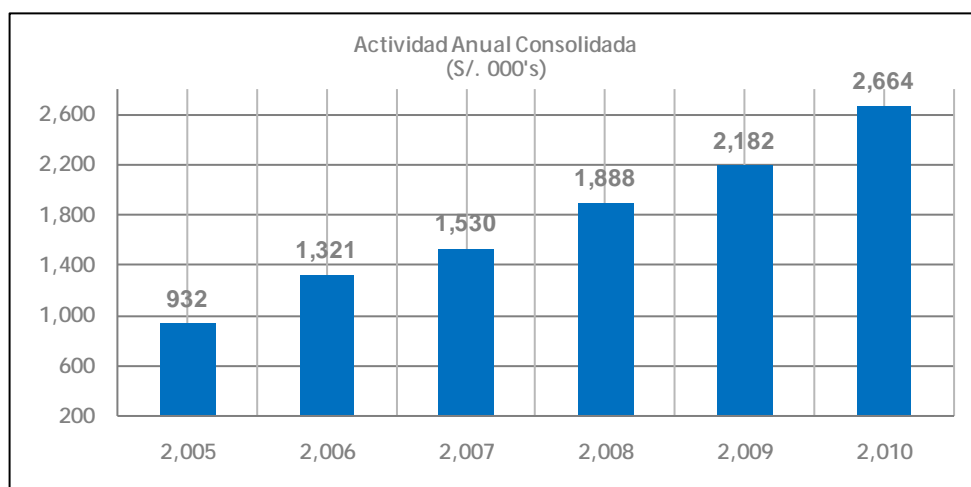
La Actividad del Negocio Petrolero cierra el año 2010 en S/. 225.9 MM (US\$ 80.4) lo que representa un incremento del 22.2% frente al año 2009. Este incremento se explica principalmente por el incremento en la producción de barriles diarios de 1,100 a 1,300 en promedio además del incremento en el precio del petróleo, y por la mayor cantidad de pies cúbicos procesados en la planta de gas.

La Actividad del Negocio de Ingeniería alcanzó S/. 95.3 MM (US\$ 33.9 MM) lo que representa un incremento de 29.0% frente al cierre del año 2009. Los sectores que impulsan el crecimiento de este negocio son energía y minería, hidrocarburos, industria y edificaciones. Los principales contratos que se han desarrollado durante el año 2010 son la ingeniería para la Planta de Tratamiento de Agua del Consorcio Alto

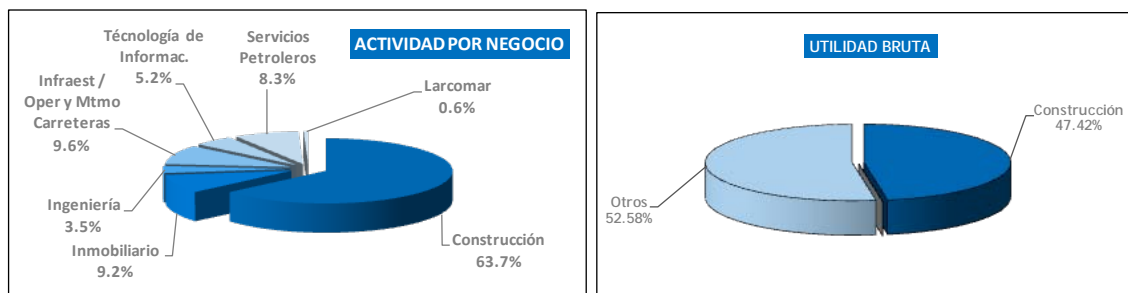
Cayma, el Contrato Marco de Ingeniería con Antamina, la Ingeniería de la Nueva Ciudad de Morococha para Chinalco, la Ingeniería de la Autopista El Sol del Consorcio Hidalgo Hidalgo, así como los estudios de ingeniería para los caminos de acceso a Las Bambas para Bechtel, el contrato por la Supervisión del Contrato de Construcción de la Mina Anglo American Michiquillay y la supervisión de la construcción de la Carretera Interoceánica Tramo 5.

La Actividad del Negocio de Infraestructura y Operación y Mantenimiento de Carreteras al cierre del año 2010 alcanzó S/. 261.9 (US\$. 93.2) lo que corresponde a un incremento del 62.4% con respecto al año 2009. Este incremento se explica por los Contratos de Operación de la Concesión de la Carretera Paita – Yurimaguas, el Contrato de Operación y Mantenimiento de la Red Vial 5 para Norvial, el Contrato de Mantenimiento de la Carretera Interoceánica Sur Tramo 1 para Survial, así como los contratos de Mantenimiento de las carreteras de estatales hacia Tacna, Lambayeque, La Merced, Sullana y Ayacucho entre otras.

En el Negocio de Tecnología de Información, la Actividad al cierre del año 2010 alcanzó los S/. 141.2 MM (US\$ 50.3 MM), lo que representa un crecimiento de 30.2% con respecto al cierre del año 2009. Este crecimiento está sustentado principalmente por la Fábrica de Software y de la línea de Outsourcing de Tecnología.



- **El 47.4% de la Utilidad Bruta consolidada proviene del negocio de Construcción:** Si bien el 63.7% de la Actividad proviene del negocio de Construcción, el porcentaje de la Utilidad Bruta que proviene de este negocio es menor. Es así que el 52.6% de la Utilidad Bruta proviene de negocios no relacionados a la construcción, en línea con la estrategia de diversificación del grupo.



- La Utilidad Bruta alcanzó los S/. 455.7 MM (US\$ 162.2 MM) lo que representa un 17.1% de la Actividad y incremento del 38.3% comparada con el cierre del 2009.** La Utilidad Bruta del 2010 se explica por la Utilidad Bruta del Negocio de Construcción que alcanzó los S/. 216.1 MM (US\$ 76.9 MM), por la Utilidad Bruta del Negocio Petrolero de S/. 83.4 MM (US\$ 29.7 MM), por la Utilidad Bruta del Negocio de Infraestructura y Operación y Mantenimiento de Carreteras que llegó a S/. 87.6 (US\$ 31.2 MM) y del Negocio Inmobiliario que alcanzó S/. 30.9 MM (US\$ 11.0 MM). Los otros negocios completan el saldo de la Utilidad Bruta.

La Utilidad Bruta del Negocio de Construcción se incrementó en 28.9% con respecto al año anterior, dicho incremento es consecuencia del incremento de la Actividad explicado anteriormente en las tres divisiones, así como por una mejora en el margen bruto de un año al otro.

La Utilidad Bruta del Negocio Petrolero se incrementó en 43.6% con respecto al cierre del año anterior. El incremento en la Utilidad Bruta de este negocio se explica por el incremento en la cantidad de barriles diarios producidos de petróleo además del incremento en el precio de petróleo, así como por la mayor cantidad de gas producido en la planta de gas, anteriormente explicado.

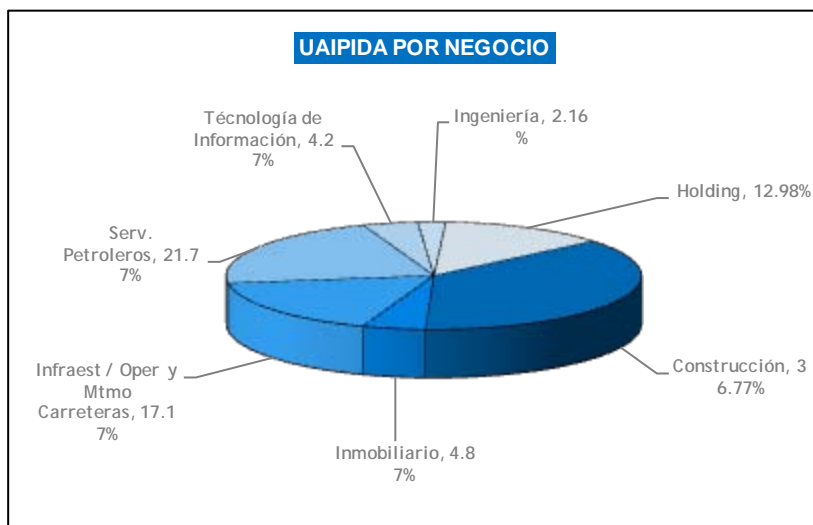
Por su lado, la Utilidad Bruta lograda por el Negocio de Infraestructura y Operación y Mantenimiento de Carreteras fue de S/. 87.6 MM (US\$ 31.1 MM), que representa un crecimiento de 60.0% con respecto al cierre del año 2009 explicado principalmente por la Concesión de la Carretera de Norvial, y los contratos de Operación y Mantenimiento mencionados anteriormente.

La Utilidad Bruta del Negocio Inmobiliario fue de S/. 30.9 MM (US\$. 11.0 MM) mayor en 89.3% como consecuencia de la entrega de viviendas en el Proyecto Parques de El Agustino, en el Proyecto Javier Prado 200 en Magdalena, en el Proyecto Parque Central, y Malecón Cisneros en Miraflores.

La Utilidad Bruta del Negocio de Ingeniería alcanzó los S/. 25.3 MM (US\$ 9.0 MM), que representa un crecimiento del 42.8% con respecto al año 2009.

La Utilidad Bruta del Negocio de Tecnología de Información se incrementó en 49.2% alcanzando S/. 26.4 MM (US\$. 9.4 MM).

- **La Utilidad Operativa lograda fue S/. 414.6MM (US\$ 147.6 MM) que representa un Margen Operativo de 15.6% y un incremento del 85.1% con respecto al cierre del año 2009.** El incremento en la utilidad operativa con respecto al año anterior se explica principalmente por la utilidad generada por la venta del Centro de Entretenimiento Larcomar, así como por el pago de la inversión de CLHB por el gobierno de Bolivia. Adicionalmente, los gastos generales alcanzaron un 4.4% de la Actividad cifra menor en términos porcentuales que la del año 2009.
- **Los gastos financieros netos ascendieron a S/. 19.0 MM (US\$ 6.8 MM) lo que representa una disminución del 54.6% frente al cierre del año 2009.** La disminución de la deuda financiera y las menores tasas obtenidas en el sistema financiero, explican esta disminución. Al cierre del año 2009, la Cobertura de Gastos Financieros alcanza 28.9x.
- **El efecto devaluatorio acumulado al término del 2010 representa un ingreso de S/. 8.2 MM mientras que al cierre del 2009 fue un ingreso de S/. 19.9 MM.** La ligera apreciación del nuevo sol con respecto al 2009, ha producido una ganancia por el menor valor de los pasivos en moneda extranjera.
- **La Utilidad Disponible alcanzó S/. 272.8 MM (US\$ 97.1 MM) que representa un incremento del 103.0%.** La mayor Utilidad disponible se explica por la mayor Utilidad Operativa, que como hemos explicado anteriormente, incluye la venta del Centro de Entretenimiento Larcomar, el pago de la inversión de CLHB en Bolivia, además del menor monto de gastos financieros y el efecto positivo de la diferencia en cambio.
- **El UAIPIDA¹ acumulado al cierre del año 2010 alcanzó S/. 551.3 MM (US\$ 196.2 MM) lo que representa 20.7% de la Actividad y un incremento de 62.4% con respecto al año anterior.** Este crecimiento se explica por la mayor Utilidad Operativa anteriormente explicada, y la mayor depreciación y amortización de las inversiones al cierre del año 2010.



De otro lado, los flujos estables de largo plazo como son los negocios de Infraestructura, de operación y mantenimiento de carreteras, servicios petroleros y los negocios de Outsourcing alcanzaron el 56.2% del UAIPIDA¹, con esta generación se tiene una cobertura de 2.07x sobre el total de los Gastos Financieros del Grupo más los Gastos Generales no relacionados a estos negocios, asumiendo adicionalmente que estos últimos no se reducen en la eventualidad de un pérdida total de su Actividad.

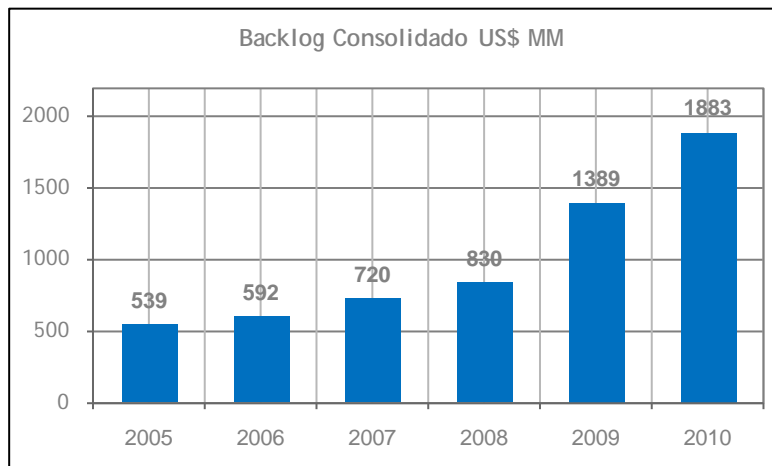
BALANCE GENERAL

- **El Apalancamiento Financiero se reduce de 0.42x a 0.33x, mientras que el Apalancamiento Total se reduce de 1.59x a 1.44x.** Los niveles de caja generados al cierre del año 2009 y durante el 2010, han permitido reducir la deuda financiera durante el 2010, incluyendo la precancelación de la emisión de Bonos Titulizados que vencía recién en el 2011, razón por la cual los ratios de apalancamiento con respecto al año 2009 son mejores. Para el cálculo de estos ratios no se considera la deuda neta de la caja, sino la deuda bruta.
- **La liquidez corriente cierra el año 2010 en 1.45x.** La liquidez corriente al cierre del 2010 es mayor que al cierre del 2009, como consecuencia de los mayores niveles de caja, el incremento de existencias y menores niveles de pasivos de corto plazo.
- **La Deuda Financiera / UAIPIDA¹ alcanzó los 0.32x al cierre del 2010.** El incremento del UAIPIDA combinada con la reducción de la Deuda Financiera ha generado una mejora en este indicador en 0.09x con respecto al año anterior.

- **La Rentabilidad Patrimonial promedio cierra el año 2010 en 27.7% mientras que la Rentabilidad sobre Activos cierra en 11.4%.** La rentabilidad patrimonial es mayor a la obtenida al cierre del 2009 como consecuencia del incremento de la Utilidad Disponible lograda al cierre del 2010. Efecto similar se produce con la Rentabilidad sobre Activos comparada con la rentabilidad obtenida el año anterior.

BACKLOG Y PERSPECTIVAS

- **El Backlog del Grupo se incrementó en 46.8% comparado con el año 2009, alcanzando S/. 5,289.7 MM (US\$ 1,883.1 MM) lo que representa 1.97x la Actividad de los últimos 12 meses.** De este Backlog, S/. 2,731.1 (US\$ 972.2 MM) serán ejecutados durante el ejercicio 2011, S/. 1,316.7 MM (US\$ 468.7 MM) en el 2012 y el saldo del 2013 en adelante. Nuevamente se ha obtenido el nivel más alto de Backlog, después de haber superado el máximo histórico de setiembre del 2010.



- **Las inversiones de Capital del grupo ascendieron a S/. 287.6 MM (US\$ 102.4 MM) durante el año 2010.** Del total de inversiones, S/. 25.2 MM (US\$ 8.9 MM) corresponden a inversiones en el Sector de Infraestructura, S/. 36.9 (US\$. 13.1) al sector de Hidrocarburos y S/. 62.8 (US\$ 22.4) al sector de Minería. Adicionalmente, S/. 90.8 (US\$. 32.3) corresponden a inversiones en reposición de equipos para los distintos negocios del grupo, y terrenos para el negocio Inmobiliario por S/. 118.9 (US\$ 42.3). Asimismo, este total de inversiones de capital incluye la desinversión por la venta del Centro de Entretenimiento Larcomar, la venta de equipos y otros activos, por S/. 63.2 (US\$ 22.5)

